

## VUOSIKOKOUS 2022 PÖYTÄKIRJA

Aika: **6.10.2022 kello 15.30 -16.24**

Paikka: Opetusravintola Silveria, Vamia Vaasa

Läsnä: 24 jäsentä ja 8 etäyhteydellä  
Liite osallistujalista.

- 1 Kokouksen avaus  
Päätös: SAJO ry:n puheenjohtaja Maija Aaltola avasi kokouksen klo 15.30. Todettiin läsnäolijat. Läsnä 24 jäsentä ja etänä 7 jäsentä sekä Saija Sippola esittelijänä etänä.
- 2 Kokouksen järjestäytyminen  
Kokouksen puheenjohtajan, sihteerin, kahden pöytäkirjantarkastajan ja ääntenlaskijoiden valinta.  
Päätös: Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Maria Murtomäki, sihteeriksi Sirkku Purontaus sekä ääntenlaskijoiksi ja pöytäkirjan tarkastajaksi Päivi Niska ja Anne Laine.
- 3 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus  
Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.
- 4 Työjärjestyksen hyväksyminen  
Päätös: Työjärjestys hyväksyttiin.
- 5 Vuoden 2021 toimintakertomus  
Pj. Maija Aaltola esittelee toimintakertomuksen. (liite 1)  
Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy toimintakertomuksen 2021 esitetyn mukaisesti.  
Päätös: Toimintakertomus vuodelta 2021 hyväksyttiin.
- 6 Vuoden 2021 tilinpäätös  
Saija Sippola esittelee tilinpäätöksen.  
Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy tilinpäätöksen esitetyn mukaisesti. (liite 2)  
Päätös: Tilinpäätös vuodelta 2021 hyväksyttiin.
- 7 Tilintarkastajien lausunto ja vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja muille tilivelvollisille  
Pj. Maija Aaltola esittelee lausunnon. (liite 3)

Puheenjohtajan esitys: Hallitukselle ja muille tilivelvollisille myönnetään vastuuvapaus.

Päätös: Hallitukselle ja muille tilivelvollisille myönnettiin vastuuvapaus.

- 8 Vuoden 2023 toimintasuunnitelma  
Vpj. Åsa Stenbacka esittelee toimintasuunnitelman.  
Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy toimintasuunnitelman 2023 esitetyn mukaisesti. (liite 4)  
Päätös: Toimintasuunnitelma vuodelle 2023 hyväksyttiin.
- 9 Hallituksen jäsenten ja muiden toimihenkilöiden palkkiot, matkakustannusten korvaukset ja päivärahat.  
Pj. Maija Aaltola esittelee nykyisen käytännön mukaiset palkkiot.  
  
Hallituksen esitys: Nykyisiin käytäntöihin ei esitetä muutoksia. Puheenjohtajalle (700 €/kk) ja sihteerille (600 €/kk) maksetaan kuukausikorvaus. Hallituksen puheenjohtajan ja varsinaisten jäsenten tai varajäsenten matka- ja majoituskulut hallituksen kokouksiin ja SAJON edustajina eri edustus- tilaisuuksiin sekä osallistuminen yhdistyksen syysseminaariin ja kesän seminaarimatkalle maksetaan SAJO ry:n toimesta. Päivärahoja ei makseta.  
Päätös: Hallituksen pj:lle maksetaan 700 €/kk palkkio ja sihteerille 600 €/kk. Hyväksyttiin hallituksen esityksen mukaiset palkkiot ja matkakustannusten korvaukset.
- 10 Päätetään vuoden 2023 jäsenmaksun suuruus  
Hallituksen esitys: Jäsenmaksu pidetään ennallaan 25 €/kk. Todetaan, että opettajien työttömyyskassan työttömyysturvamaksu on nyt 4,50 €/kk ja talousarviossa se on arvioitu 5 €/kk.  
Päätös: Jäsenmaksuksi hyväksyttiin 25 €/kk. Opettajien työttömyyskassan maksu talousarviossa arvioitu 5 €/kk.
- 11 Vuoden 2023 talousarvio  
Saija Sippola esittelee talousarvion.  
Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy talousarvion 2023 esitetyn mukaisesti.  
Päätös: Vuoden 2023 talousarvio hyväksyttiin.

12

Hallituksen jäsenten valinta  
Erovuoroisten tilalle vuosiksi 2023-2024

**Erovuoroisina ovat:**

Jukka Kosunen  
Harri Pölönen  
Raimo Sivonen

Varajäsen  
Heli Huotari

**Hallituksessa 2022 - 2023 jatkavat**

Maija Aaltola  
Karri Koli  
Sirkku Purontaus  
Åsa Stenbacka

Varajäsen  
Anne Laine

SAJO ry:ssä ehdollepanotoimikunnan muodostavat aluevastaavat ja ei-erovuoroiset hallituksen jäsenet. Ehdollepanotoimikunnan esityksen esittelee Raimo Sivonen.

Ehdollepanotoimikunnan kokouksen 29.8.2022 esitys:  
Hallituksen jäseniksi ja varajäseniksi seuraavia henkilöitä:

**Varsinaiset jäsenet 2023-2024**

Heli Huotari  
Sanna Laihinen  
Kari Puumalainen

**Varajäsen 2023-2024**

Petteri Ora

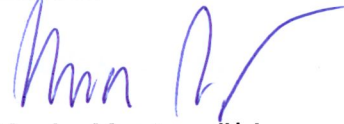
Päätös: Ehdollepanotoimikunnan esitys hyväksyttiin.

13

Tilintarkastajien valinta vuodelle 2023  
Hallituksen esitys: tilintarkastajaksi valitaan BDO Oy  
Päätös: Tilintarkastajaksi valittiin BDO oy.

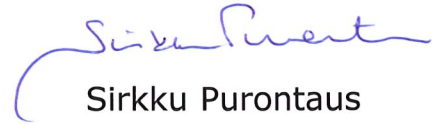
- 14 Muut asiat  
Kokouksen ponsi hallitukselle: toiveena kalenteroida SAJO ry:n tapahtumat riittävän aikaisin seuraavalle vuodelle.
- 15 Kokouksen päättäminen  
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.24.

7 / 10 2022



Maria Murtomäki  
puheenjohtaja

7 / 10 2022



Sirkku Purontaus  
sihteeri

7 / 10 2022



Päivi Niska  
pöytäkirjantarkastaja

7 / 10 2022



Anne Laine  
pöytäkirjantarkastaja

## TOIMINTAKERTOMUS 1.1.2021 - 31.12.2021

### 1. Puheenjohtajan katsaus vuoteen 2021

Vuoden 2021 toiminnan teemana SAJO:ssa oli “Johtaja on muutoksen mahdollistaja”. Vuosi toikin meille ammatillisen koulutuksen johtajille, esimiehille ja asiantuntijoille useita odotettuja, mutta myös odottamattomia muutoksia.

Samaan aikaan, kun koronaepidemian aina vain uudet aallot pitivät meitä heireillä, suunnittelimme ja toimeenpanimme myös uusia valtakunnallisia sekä paikallisia uudistuksia. Tutulla tarmolla tartuimme tarvittaviin toimiin, käännsimme ongelmat onnistumisiksi, ja ennen kaikkea opimme! Ammatillinen koulutus muuttuu muotoaan joustavasti ameban lailla, kuten eräs jäsenemme osuvasti totesi jossain tilaisuudessamme.

Oppivelvollisuuden laajeneminen eteni vuonna 2021 toimeenpanoon asti. Uuden lain myötä elokuun alusta alkaen ammatillisen koulutuksen toimintakenttä laajeni merkittävästi ja saimme uusia vastuita johdettavaksi. Nopean toimeenpanon haasteena oli, ettemme ehtineet toimintamalleja pitkään pohtimaan ja uutta innovoimaan. Muutoksen johtamista haastoi myös puuttuva rahoitus sekä säädösten epäselyys. Syksyllä SAJO toteutti yhdessä MTV:n kanssa kyselyn ammatillisen koulutuksen johdolle. Senkään perusteella oppivelvollisuus uudistus ei meiltä juurikaan kehuja saanut muuten kuin tavoitteidensa osalta.

Jatkuvan oppimisen uudistukselle saimme myös odotettua konkretiaa, kun jatkuvan oppimisen ja työllisyyden uusi palvelukeskus (JOTPA) perustettiin. Edelleen jäi kuitenkin avoimeksi monia kysymyksiä, muun muassa siitä, mitä vaikutuksia koulutuksen järjestämiseen ja opetuksen toteuttamiseen uudistuksella tulee olemaan. Kesäseminaarissamme, kuten muissakin tilaisuuksissamme aihe oli monipuolisesti esillä ja vuoden 2022 toimintamme teemaksi nousi ajankohtainen lause ”Johdamme jatkuvaa oppimista”.

SAJO:n strategiassa tavoitteeksi on asetettu rohkeus edistää ammatillisen koulutuksen yhtenäisyyttä. Jatkuvan oppimisen uudistuksen toivotaan edistävän työssä olevien osaamisen kehittämistä ammatillisessa koulutuksessa ilman, että hallintoa lisääviä raja-aitoja rakentuu uudelleen. Viimeistään reformin myötä aikuisten ammatillisesta koulutuksesta vastaaminen on kuulunut lähes jokaisen meidän työkuvaamme. Talusjohtamistakaan ei voi enää irrottaa hoidettavaksi talousosastolle, koska viimeistään suoritus- ja vaikuttavuusrahoitus sitoi eurot suoraan arjen johtamiseen. SAJO:n yhteistyön tiivistäminen ammatillisten aikuiskoulutusjohtajien ja talusjohtajien yhdistysten kanssa onkin tärkeää. Vuoden aikana kummankin yhdistyksen kanssa käytiin keskusteluja yhteistyön tiivistämisestä.

Samaan aikaan, kun tiedossa olevat hallitusohjelman uudistukset etenevät, olemme saaneet kuulla uusista kehittämishankkeista ja muutoksista säädöksiin. Toisen asteen kehittämishanke on tuomassa nopeita muutoksia rahoitukseen ja

kahden tutkinnon suorittamiseen. Osaamisperusteiseen ammatilliseen koulutukseen tuleva opetuksen ja ohjauksen määrän mitoitusperiaate, 12 tuntia opetusta ja ohjausta osaamispistettä kohti, on keskusteluttanut meitä erityisesti. Uudistuksen tavoite on jälleen hyvä, mutta toimenpanoon, dokumentointiin ja raportointiin liittyvät ristiriitaisuudet haastavat suunnittelua ja jäsenet nostavat toistavasti esille kysymyksen, mitä ongelmaa tällä epäselvällä muutoksella oikeasti ratkaistaan.

Ammatillisen koulutuksen reformin jälkeen meillä ei ole ollut vertailtavia vuosia eikä tulevia vuosia ole ollut mahdollista edes seuraavan vuoden osalta ennakoida. Ammatillinen koulutus ja me ammatillisen koulutuksen johtajat olemme ketterästi hoitaneet uudistukset tästä huolimatta. Paineet arjessa ovat johdon ja esimiesten tehtävistä riippuen erilaisia. Keskijohdolla on ollut kuitenkin erityisesti haasteita johtaa arkea samaan aikaan, kun on eletty hektistä poikkeusaikaa ja toimeenpannaan keskeneräisiä uudistuksia.

Silloin tällöin olemme teiltä jäseniltä kysyneet jaksamisesta - niin viime vuonna-kin. Vastauksenne ovat olleet yllättäviä. Vaikka väsymystä ja jopa uupumista on monilla, niin suuri osa voi kaikesta työpaineesta huolimatta hyvin. Resilienssiä löytyy jatkuvien ja mahdottomienkin muutosten keskellä. Muistetaan jatkossakin pitää huolta itsestämme ja toisistamme. SAJO:n tilaisuudet ja tapahtumat ovat tärkeitä hyvinvointimme edistämisen kannalta. Toimintaamme suunniteltaessa pyrimmekin varmistamaan, että koko ajan ei pidä ajatella ja tehdä töitä.

Vuosityöajan lupaamat muutokset työn organisointiin oppilaitoksissa ei ole toteutunut aivan suunnitellulla tavalla. SAJO on vuoden aikana lisännyt yhteistyötä OAJ:n kanssa sekä OAJ:n alaisen KEA:n kanssa. Yhteisenä tavoitteena on kehittää vuosityöajan soveltamista. Yhteisestä seminaarista OAJ:n ja KT:n kanssa sovimme vuodelle 2022. Yleisemmin koulutuksen kehittämisen asioissa SAJO:n ja OAJ:n yhteistyö jatkui tiiviinä uuden vastuuhenkilön Eira Banin kanssa. Eira tuntee ammatillisen koulutuksen johtamisen arjen, hän siirtyi OAJ:hin päällikön tehtävästä Keudasta ja on entinen sajolainen.

SAJO:n toiminta on kiinnostavaa, siitä on osoituksena merkittävästi kasvanut jäsenmäärämme. Jotta toimintamme vastaa jäsenten odotuksiin, kuuntelemme halituksessa tarkalla korvalla jäsenten toiveita. Virtuaalikalvikonseptia jatketaan, vaikka koronaan liittyvät rajoitukset on purettu. Alue toiminnan aktivoinnille on noussut tarpeita. Lakipalvelujen konsultoinnista on kysely aika ajoin, joten niistä neuvoteltiin syksyllä 2021 sopimus, joka astuu voimaan 1.1.2022. Ensi vuonna on ajankohtaista pohtia erilaisten alajaosten tai verkostojen perustamista ja toimintamallia. Niihin on noussut toiveita mm. jatkuvan oppimisen, päällikköesihenkilöiden ja yto-koulutuksesta vastaavien jäsenten tahoilta. Markkinaehtoisen toiminnan lisääntyessä on myös tunnustettu tarve tarjota yrityksistä vastuussa oleville vertaistoimintaa.

SAJO:n hallituksen jäsenet ja varajäsenet sekä kaikki edustajamme useissa eri työryhmissä ovat osoittaneet erittäin vahvaa sitoutumista SAJO:n toimintaan. Se on mahdollistanut edunvalvonnan, toiminnan uudistumisen ja tavoitteiden toteutumisen tänäkin vaikeana vuonna. Vaikka vuonna 2021 on ollut vaikeaa vaikuttaa päätöksiin, olemme kuitenkin tehneet tärkeää vaikuttamistyötä, jolla on varmasti

vaikutusta. SAJO:lta pyydetään lausuntoja ja meitä kutsutaan tärkeimpien pöytätyöskentelyjen ääreen.

Sitoutumista SAJO:n toimintaan on osoittanut myös hallituksen jäsenten lähes sataprosenttinen kokousaktiivisuus. Hallituksen kokouksia on kuukausittain, ja hallitus vastaa SAJO:n toiminnan suunnittelusta ja järjestelyistä. Talous- ja jäsenrekisteriasioissa saamme toki tärkeää tukea SAKU ry:n Saija Sippolalta ja Terhi Lehmukselta.

Kiitän koko hallituksen puolesta luottamuksesta, kun voimme jatkaa vuosikokouksen päätöksellä lähes samalla kokoonpanolla vuoden 2022. Kiitos myös omasta puolestani, kun saan jatkaa puheenjohtajana vielä seuraavan kaksivuotiskauden. Meidän suurimman osan hallituksen jäsenten kaudet tulevat yhdistyksen sääntöjen mukaisesti tien päähän vuosina 2022-2023. Kannustankin kaikkia jäseniä pohtimaan asettumista ehdolle hallitukseen, tämä on hieno näköalapaikka ja mahtava mahdollisuus uuden oppimiseen!

Kiitos kaikille jäsenille tästä vuodesta! Yhdessä olemme enemmän.

Lohjalla 20.4.2022

Maija Aaltola, puheenjohtaja

## 2. Jäsenmäärä ja sen kehittäminen

Yhdistyksen sääntöjen mukaan yhdistyksen varsinaisina jäseninä voivat olla ammattikoulutuksen johtavassa asemassa tai vastuullisessa kehittämis- tai asiantuntijatehtävässä olevat henkilöt.

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2020 oli 208. Jäsenmäärämme kasvoi 17 henkilöllä verrattuna vuoteen 2020. Vuoden aikana uusia jäseniä liittyi 31 ja yhdistyksestä erosi 9 jäsentä.

Jäsenmäärä	
31.12.2017	208
31.12.2018	197
31.12.2019	200
31.12.2020	208
31.12.2021	225

Yhdistykseen voivat kuulua seniorijäseninä eläkkeelle siirtyneet varsinaiset jäsenet. 31.12.2021 seniorijäseniä oli 50 (vuonna 2020 48).

Jäsenrekisteri on uusittu vuoden 2020 aikana vastaamaan tietosuojalain vaatimuksia. Jäsenrekisteriä ylläpitää SAKU ry.

Yhdistyksen vuosikokous vahvistaa vuosittain jäsenmaksun. Jäsenmaksuksi 1.1.2021 alkaen on hyväksytty 25 €/kk.

### 3. Hallituksen kokoonpano ja hallitustyöskentely:

Hallituksen jäsenet, varajäsenet ja heidän osallistumisensa hallituksen kokouksiin:

varsinainen		jäsen	varajäsen
Maija Aaltola, pj	(2018-2021)	16/16	
Raimo Sivonen, vpj	(2017-2022)	15/16	
Sirkku Purontaus, siht.	(2018-2021)	16/16	
Karri Koli	(2020-2021)	15/16	
Jukka Kosunen	(2018-2022)	16/16	
Harri Pölönen	(2017-2022)	14/16	
Åsa Stenbacka	(2020-2021)	15/16	
Heli Huotari	(2019-2022)		8/13
Teija Tiirikka	(2020-2021)		2/13

Maija Aaltola on valittu yhdistyksen puheenjohtajaksi vuosille 2020-2021. Vuodelle 2021 hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen varapuheenjohtajaksi Raimo Sivosen ja sihteeriksi Sirkku Purontauksen.

Hallitus on pitänyt koronapandemiavuoden 2021 aikana yhteensä 16 kokousta, joista vain kaksi (2) toteutui lähikokouksena ja 13 Teamsin välityksellä ja yksi (1) sähköpostikokouksena.

Elokuussa hallitus kokoontui Tampereella SAKU ry:n tiloissa, jossa kävimme läpi Saija Sippolan ja Terhi Lehmuksaaren kanssa yhdistyksen ajankohtaisia asioita.

Joulukuun hallituksen kokous oli Helsingissä. Joululounaalle kutsuimme yhteistyökumppaneita rajatusti koronapandemiasta johtuen. Vieraaksemme saimme uuden SkillsFinland ry:n toimitusjohtajan Maria Enrothin.

Hallitustyöskentelyn ja yhdistyksen toiminnan vuosikello on esitetty liitteessä 1.

### 4. Yhdistyksen vuosikokous

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat ry:n vuosikokous pidettiin Ammattikoulutuksen johdon syysseminaarin Tampereella Tredun tiloissa 7.10.2021. Kokoukseen osallistui 18 jäsentä paikalla ja 6 jäsentä etäyhteydellä. Kokouksessa käsiteltiin sääntöjen mukaiset asiat.

### 5. Taloushallinto ja tilintarkastajat

Järjestötoiminnan talous- ja tukipalvelut ostetaan palveluna SAKU ry:ltä. Terhi Lehmuksaari toimii SAJO ry:n OTK:n asiamiehenä.

Vuoden 2019 vuosikokouksessa päätettiin valita vuodelle 2020 tilintarkastajat BDO Yhtiötarkastus Oy:stä, joka nimeää tilintarkastajat ja varatilintarkastajat.



## 6. Yhdistyksen strategia ja toiminta

Yhdistyksen sääntöjen mukaan Sajon tarkoituksena on toimia jäsentensä edustajana sekä edistää jäsentensä ammatillisia, palkkauksellisia ja palvelussuhteeseen liittyviä oikeudellisia etuja. Yhdistys edistää jäsenistönsä verkostoitumista ja osamisen kehittymistä sekä kehittää ammatillista koulutusta.

Lisäksi yhdistys toteuttaa sääntöjen mukaan tarkoitustaan hoitamalla yhteyksiä viranomaisiin, elinkeinoelämään, työnantaja- ja työntekijäjärjestöihin, muihin järjestöihin ja oppilaitoksiin. Yhdistys perustaa työryhmiä, nimeää edustajia työryhmiin, tekee aloitteita ja yhteistyösopimuksia sekä antaa lausuntoja.

Sajon toiminnan suunnittelua ohjaa yhdistyksen strategia 2025. Strategia on valmisteltu yhteistyössä jäsenistön kanssa ja sen on hyväksynyt vuosikokous 2.10.2018. Strategia koostuu kolmesta teemasta: Rohkea SAJO, Yhteisöllinen SAJO ja Palveleva SAJO. Vuosittaiset toimenpiteet asetetaan ja niiden toteutuminen arvioidaan näiden kolmen teeman mukaisesti.

### 6.1. Rohkea SAJO

Ammattikoulutuksen johtajilla on rohkeutta uudistua ja uudistaa. SAJO ja sen jäsenet ottavat rohkeasti kantaa ja tuovat esille ammatillisen koulutuksen edelläkävijyyttä ja uudistuvaa johtamista.

#### Toimenpiteet 2021:

##### **Vuoden teema: Johtaja muutoksen mahdollistajana**

Kesäwebinaarin 18.6.2022 teemana oli Muutoksen tuulet ammatillisen koulutuksen johtamisessa. Esiintyjinä oli ylijohtaja Petri Leminen, OKM, työmarkkinaneuvos Teija Feldt, TEM, pääjohtaja Minna Kelhä, OPH, Pia Kola-Torvinen, OPH

Syysseminaarin 7.-8.10.2023 teemana oli Muutos on mahdollisuus ja johtaja on muutoksen mahdollistaja. Opetusneuvos Seija Rasku, OKM:sta, asiantuntija Satu Ågren, AMKE:sta, johtajat Kati Lounema ja Kurt Torsell, OPH:sta, asiantuntija Marja Vartiainen, Suomen Yrittäjistä, rehtori Outi Kallioinen, Tredusta, pj. Henriikka Mastokangas Osku ry:stä, pj. Jutta Vihonen, SAKKI ry:stä, Tuija Metso Vanhempainliitosta, erityisasiantuntija Eira Bani, OAJ:sta, pj Armi Nurmi, SOPO ry:sta alustivat ja keskustelivat Oppivelvollisuuden laajentumisesta. Koronaexit ja monipaikkatyö oli johtaja Katri Viippolan, Keskinäinen vakuutusyhtiö Varma ja Carel McLeod Smithin, Hyria, aiheena.

#### Lisäämme SAJOn näkyvyyttä:

SAJO ry:n twitter-tilillä on 1022 seuraajaa.

**Otamme kantaa, lausumme ja toimimme aktiivisesti jäsenenä erilaisissa työryhmissä**

SAJO ry on ottanut kantaa koulutuspoliittiseen keskusteluun ja antanut lausuntoja. SAJOn miniwebinaareissa ja virtuaalikafoilla on vahvistettu jäsenistön osaamista ja kyvykkyyttä arvioida ja perustella esimerkiksi koulutuspoliittisten muutosten vaikutuksia.

Pj. Maija Aaltola on ollut kuultavana Sajon edustajana seuraavasti: Opetus- ja kulttuuriministeriön pyöreän pöydän keskusteluun ammatillisen koulutuksen opetuksen ja ohjauksen määrän arvioinnin käytettävistä periaatteista, op- pivelvollisuuden laajentumiseen liittyvästä ammatillisen koulutuksen asetuksen 10 a pykälästä kolme kertaa.

Pj. Maija Aaltola oli Eduskunnan tiede- ja sivistysjaoksen kuultavana valtion talousarviosta 2022 8.10.2021.

Yhdistys on SAKU ry:n jäsen. Hallitus on tavannut SkillsFinlandin toimitusjohtajan Maria Ekrothin ja Ammatillisen aikuiskoulutuksen johtajat ry:n edustajat.

Lausunnoissa ja kannanotoissa on tehty tiivistä yhteistyötä Kuntaliiton, Amke ry:n, Sivistan, Ameen ja EOL:n kanssa.

Syysseminaarissa mukana oli eri järjestöjen ja yhteisöjen edustajia laajasti.

Vuoden 2021 annetut lausunnot:

Lausunto: Luonnos valtioneuvoston koulutuspoliittiseksi selonteoksi (22.1.)

Lausunto: Koulutuspoliittinen selonteko (22.4.)

Lausunto: Ammatillisen koulutuksen koulutusvienti (14.5.)

Lausunto: Oppilas- ja opiskelijahuoltolain muuttamisesta (x.6.)

Lausunto: Opiskelijaksi ottamisen perusteista (20.8.)

Hallituksen esitys valtion vuoden 2022 talousarvioksi ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen osalta (8.10.)

MTV toteutti SAJOn kanssa yhteistyössä elokuussa kyselyn ammatillisen koulutuksen johdolle. Tavoitteena oli kerätä ammatillisen koulutuksen johdon näkemyksiä ja kokemuksia oppivelvollisuuden laajentamisesta sekä koronan vaikutuksista. Vastauksia saatiin yhteensä 84 henkilöltä.

MTV nosti aiheesta kaksi uutista, jotka näkyivät TV:ssä ja verkossa otsikoilla: “Kyselyssä kylmää kyytiä oppivelvollisuuden laajentamiselle. Pakko ei lisää motivaatiota, eikä tee opiskelijoista terveitä. Oppivelvollisuuden laajentamiselle löytyy myös kannattajia: tämä auttaa monen kohdalla.”

Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja jäsenistö ovat olleet vuonna 2021 yhdistyksen mandaatilla seuraavissa ohjaus- ja työryhmissä ja hallituksissa:

- OKM: Toisen asteen koulutuksen yhteistyön ja järjestäjäjärakenteen kehittämisen seurantaryhmä 2021-2022 Åsa Stenbacka
- OKM: Opettajarekisteriä koskeva selvitysryhmä 2021 Raimo Sivonen
- OKM: Oppivelvollisuuden laajentamisen seurantaryhmä 2020-2022 Maija Aaltola
- OKM, Varhaiskasvatuksen neuvottelukunta 2020-2022, Sari Gustafsson, vara Kalle Ojanen
- OKM, Ammatillisen koulutuksen laadun ja tasa-arvon kehittämisohjelman seurantaryhmä 2020-2022 Karri Koli, vara Åsa Stenbacka
- OKM, Opettajakoulutusfoorumi Raimo Sivonen, vara Heli Huotari

- OPH, Ohjaus- ja kasvatustalon johtamisen oppiva yhteisö Maija Aaltola
- AMKE ry Ammattiosaamisen valiokunta Maija Aaltola
- Skills Finland ry, hallitus Jukka Kosunen
- Ammattikorkeakoulujen vetovoimatyöskentelyn seurantaryhmä Raimo Sivonen ja varalla Maija Aaltola
- Olympiakomitea, Urheiluakatemioiden ja urheiluoppilaitosten seurantaryhmä Jarmo Paloniemi

## 6.2. Yhteisöllinen SAJO

SAJO ry:llä on vahva rooli sisäisesti ja ulospäin jäsentensä muodostamana verkostona. Verkosto tukee jäsentensä osaamisen ja hyvinvoinnin kehittymistä. SAJO edistää toiminnallaan ammatillisen koulutuksen yhtenäisyyttä.

### Toimenpiteet 2021:

#### Toteutamme teemoitettuja verkkotapaamisia

12.2. Miniwebinaari Hyvinvointia ja oppimista tukeva johtaminen. Läsnä 96 jäsentä ja kolme ei-jäsentä.

FM, KT Sanna Wenström, kehittämispäällikkö Tiina Kauma Tredu

23.4. Miniwebinaari: Jatkuvan oppimisen uudistus – mihin uudistukseen johtamiseen tulee varautua? Läsnä 56 jäsentä ja 2 ei-jäsentä. Neuvotteleva virkamies Ville Heinonen, OKM, STM:n työllisyysrahaston selvityshenkilö, Omnian liiketoimintajohtaja Riikka-Maria Yli-Suomu ja Timo Karkola, Suomen aikuiskoulutusjohtajat ry.

#### Virtuaalikalvat (30-60 osallistujaa)

19.3. Asetusluonnos opetuksen ja ohjauksen tarpeen ja määrän arviointiin, Satu Ågren, AMKE

7.5. Taitaja-tapahtumat 2021 ja 2022, Sauli Jaara, OSAO sekä Diana Bergroth-Lampinen ja Tuomas Mäki-Ontto, Winnova.

28.5. Tiedolla johtaminen, Kari Puumalainen YSAO ja Petri Edelmann, Business College.

3.9. Oppivelvollisuuden laajentuminen ja maksuttomuus. Alustajana Hanna Rajala, Gradia

29.10. Ammattikorkeakouluväylät Kalle Ojanen, TAI ja Camilla Laaksonen Turun amk,

19.11. Arjen haasteiden ja ratkaisujen jakaminen, pj. fasilitoijana

10.12. Vuoden parhaat nostot, pj. fasilitoijana

### Tapaamme opintomatalla ja johdon seminaarissa

Kesäseminaari toteutettiin koronapandemiasta johtuen webinaarina 18.6.2022 ja teemana oli Muutoksen tuulet ammatillisen koulutuksen johtamisessa.

Ylijohtaja Petri Leminen, OKM:stä, työmarkkinaneuvos Teija Feldt, TEM:stä, pääjohtaja Minna Kelhä, OPH:sta ja Pia Kola-Torvinen, OPH:sta alustivat teemasta. Päivässä toteutui myös ryhmäkeskustelut ja päivä päättyi stand-up koomikko Mikko Vaismaan esitykseen. Jokaiselle jäsenelle lähetettiin kesälahjana 20 €:n S-lahjakortti. Mukana oli 86 jäsentä.

Syysseminaarin 7.-8.10.2023 teemana oli Muutos on mahdollisuus ja johtaja on muutoksen mahdollistaja

Lähitapahtumassa 47 jäsentä ja 3 ei-jäsentä, etänä 25 jäsentä ja 3 ei-jäsentä. Ajankohtaisista aiheista ja erityisesti oppivelvollisuuden laajentumisesta oli keskustelemassa opetusneuvos Seija Rasku, (OKM), asiantuntija Satu Ågren, (AMKE ry), Johtajat Kati Lounema ja Kurt Torsell, (OPH), asiantuntija Marja Vartiainen, (Suomen Yrittäjät), rehtori Outi Kallioinen, (Tredu), pj. Henriikka Mastokangas (Osku ry), pj. Jutta Vihonen, (SAKKI ry), Tuija Metso (Vanhempainliitto), erityisasiantuntija Eira Bani, (OAJ), pj Armi Nurmi, (SOPO ry)

Johtaja Katri Viippola Keskinäinen vakuutusyhtiö Varmasta ja Carel McLeod Smith Hyriasta alustivat koronaexitistä ja monipaikkatyöstä sekä toimittaja ja valmentaja Anna Perho fiksummasta ajankäytöstä.

## **Palkitsemme ja muistamme ansioituneita sajolaisia**

Vuoden 2021 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajaksi valittiin rehtori Raimo Sivonen Kainuun ammattiopistosta.

Hallitus myönsi SAJO ry:n ansiomerkin nro 8 erityisasiantuntija Maarit Kallio-Savelle Suomen Kuntaliitosta.

## **Kasvatamme jäsenmääräämme**

Jäsenmäärään kohdistui muutoksia sekä erojen että uusien jäsenten myötä. Kokonaisuudessa yhdistyksen jäsenmäärä kasvoi 17 jäsenellä.

## **6.3.Palveleva SAJO**

SAJO tarjoaa jäsenilleen palveluja ja tukee sajolaisia työssään. SAJO verkosto tarjoaa mahdollisuuden osaamisen ja asiantuntijuuden jakamiseen.

Kuuluminen Opettajien työttömyyskassaan antaa jäsenille työttömyysturvan. Työttömyyskassan jäsenmaksu oli 4,50 € /kk vuonna 2021.

Yhdistyksellä on vakuutusyhtiö Pohjolasta hankittu oikeusturva- ja vastuuvakuutus.

Syksyn 2021 aikana valmisteltiin uudeksi palveluksi jäsenten työsuhteen lakiasioiden konsultaatiosta Asianajotoimisto Kasanen & Vuorinen Oy:n kanssa. Palvelu on käytettävissä 1.1.2022 alkaen.

## **Toimenpiteet 2021:**

### **Jaamme kokemuksia, näkemyksiä ja hyviä käytänteitä**

Yhdistyksen jäsenille lähetettiin kolme (3) jäsenkirjettä puheenjohtajalta. SAJO ry www-sivujen blogit sivustolla on tiedotettu ajankohtaisista asioista.

SAJOn liittyi Twitteriin huhtikuussa 2018. SAJOn Twitter-tili on @SAJO\_ry. Seuraajia on 1022 ja twiitit näkyvät myös SAJO ry:n www-sivuilla.

SAJO otti käyttöön lokakuussa 2020 Kaizalan tuottaman verkkopalvelun, jossa mukana on 118 jäsentä.

SAJO liittyi vuoden 2018 lopulla Facebookiin omalla ryhmällään. Ryhmässä on vuonna 2020 116 jäsentä.

### Kehitämme www-sivujen sisältöä

Twitter-tili näkyy myös www-sivuilla. Ajankohtaista osiossa on nähtävillä kaikki ajankohtaiset tiedotteet, lausunnot, kannanotot ja yhdistyksen tapahtumat.

### Hyödynnämme palvelusuhdekyselyn tuloksia

Palvelusuhdekysely laadittiin marras-joulukuulla 2020. Se lähetettiin vastattavaksi jäsenistölle joulukuun 2020 lopussa ja vastausaikaa oli 31.1.2021 saakka. Vastauksia saatiin 102. Vastausprosentti noin 50 %. Harri Pölonen esitteli tulokset 12.2.2021 miniwebinaarissa.

Liite: Hallituksen toiminnan vuosikello 2021



Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry

# Tilinpäätös

1.1.2021-31.12.2021

Tämä Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2031 asti.

---

Lähiosoite : Mustanlahdenkatu 3-7 E  
Postiosoite: 33210 TAMPERE  
Kotipaikka : Helsinki

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry  
0996507-9

# Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry

Tilinpäätös 1.1.2021-31.12.2021

## Sisältö

Tase vastaavaa .....	3
Tase vastattavaa .....	4
Tuloslaskelma .....	5
Liitetiedot.....	6
Tilinpäätöksen allekirjoitus .....	7
Tilinpäätösmerkintä .....	8
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista .....	8
Sähköiset allekirjoitukset .....	9

Lähiosoite : Mustanlahdenkatu 3-7 E  
 Postiosoite: 33210 TAMPERE  
 Kotipaikka : Helsinki

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry  
 0996507-9

## Tase vastaavaa

	31.12.2021	31.12.2020
<b>TASE VASTAAVAA</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
<b>Sijoitukset</b>		
Muut osakkeet ja osuudet	50 000,00	50 000,00
<b>Sijoitukset yhteensä</b>	<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT yhteensä</b>	<b>50 000,00</b>	<b>50 000,00</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
<b>Saamiset</b>		
<b>Saamiset yhteensä</b>	<b>0,03</b>	<b>0,26</b>
Lyhytaikaiset		
Muut saamiset	0,03	0,26
Lyhytaikaiset yhteensä	0,03	0,26
Rahat ja pankkisaamiset	77 208,98	56 335,06
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT yhteensä</b>	<b>77 209,01</b>	<b>56 335,32</b>
<b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>127 209,01</b>	<b>106 335,32</b>



## Tase vastattavaa

<b>TASE VASTATTAVAA</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Edellisten tilikausien voitto ( tappio)	103 091,36	79 710,41
Tilikauden voitto (tappio)	21 426,16	23 380,95
<b>OMA PÄÄOMA yhteensä</b>	<b>124 517,52</b>	<b>103 091,36</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
<b>Lyhytaikainen</b>		
Ostovelat	2 052,49	2 604,96
Muut velat	639,00	639,00
<b>Lyhytaikainen yhteensä</b>	<b>2 691,49</b>	<b>3 243,96</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA yhteensä</b>	<b>2 691,49</b>	<b>3 243,96</b>
<b>VASTATTAVAA YHTEENSÄ</b>	<b>127 209,01</b>	<b>106 335,32</b>

## Tuloslaskelma

<b>TULOSLASKELMA</b>	<b>1.1.2021-31.12.2021</b>	<b>1.1.2020-31.12.2020</b>
<b>VARSINAINEN TOIMINTA</b>		
Tuotot	12 860,00	350,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-15 600,00	-15 652,26
Muut kulut	-49 955,49	-32 641,39
Kulut yhteensä	-65 555,49	-48 293,65
<b>VARSINAINEN TOIMINTA yhteensä</b>	<b>-52 695,49</b>	<b>-47 943,65</b>
<b>TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ</b>	<b>-52 695,49</b>	<b>-47 943,65</b>
<b>VARAINHANKINTA</b>		
Tuotot	74 133,29	71 323,35
<b>VARAINHANKINTA yhteensä</b>	<b>74 133,29</b>	<b>71 323,35</b>
<b>TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ</b>	<b>21 437,80</b>	<b>23 379,70</b>
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA</b>		
Tuotot	0,03	1,25
Kulut	-11,67	0,00
<b>SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA yhteensä</b>	<b>-11,64</b>	<b>1,25</b>
<b>TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ</b>	<b>21 426,16</b>	<b>23 380,95</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>21 426,16</b>	<b>23 380,95</b>
<b>TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)</b>	<b>21 426,16</b>	<b>23 380,95</b>

## Liitetiedot

### Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

#### Saamisten ja rahoitusarvopapereiden sekä velkojen arvostusperiaatteet

Saamiset, rahoitusarvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat samoin kuin velat on arvostettu KPL 5 luvun 2 §:n mukaisesti. Muilta osin tilinpäätös on laadittu noudattaen pien- ja mikroyritysten tilinpäätösasetuksen 3 luvun 1 §:n 2 ja 3 momentissa säädettyjä arvostamisen ja jaksottamisen olettamaperiaatteita ja –menetelmiä.

Sajo ry:n tilinpäätös on laadittu pienyrityksen säännöksen mukaan.

### Henkilöstö

Tilikauden aikana yhdistyksen palveluksessa ei ole ollut palkattua henkilökuntaa.

### Toimintakertomusta vastaavat tiedot

#### Oman pääoman muutokset

OMA PÄÄOMA	Vuosi 2021	Vuosi 2020
Toimintapääoma 1.1.	103 091,36	82 790,43
Toimintapääoma 31.12.	103 091,36	79 710,41
Tilikauden voitto/tappio	21 426,16	23 380,95
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>124 517,52</b>	<b>103 091,36</b>

## Tilinpäätöksen allekirjoitus

Tilinpäätös on käsitelty SAJO ry:n hallituksen kokouksessa 14.3.2022 ja allekirjoitettu sen jälkeen sähköisesti pankkitunnuksilla.

Listaus sähköisistä allekirjoituksista alkaa sivulta 9.

### Allekirjoittajat

Maija Aaltola, puheenjohtaja  
Raimo Sivonen  
Sirkku Purontaus  
Karri Koli  
Jukka Kosunen  
Harri Pölönen  
Åsa Stenbacka  
Heli Huotari

---

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry, 0996507-9

## Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

\_\_\_\_\_ päivänä \_\_\_\_\_ kuuta 2022

\_\_\_\_\_  
Nina Nieminen, JHT,HT

## Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

### Kirjanpidot ja tositelajit sekä niiden säilyttämistapa

#### Tilinpäätös

- Tilinpäätös ja tase-erittelyt

#### Tositteiden lajit

Laji	Selite	Tositteita
1	Pankkitositteet	24
9	Muistiotositteet	2
40	Ostolaskut	1
60	Palkat	12

#### Tositteiden säilytys

Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto ja muu kirjapitoaineisto säilytetään vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt. (KPL 2:10 2§).

---

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry, 0996507-9

## SIGNATURES

## ALLEKIRJOITUKSET

## UNDERSKRIFTER

## SIGNATURER

## UNDERSKRIFTER

This documents contains 8 pages before this page  
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

### HARRI PÖLÖNEN

c2b02e90-1f47-4681-8370-e186c65a56b6 - 2022-03-22 14:38:45 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 389f9c3-658d-4175-ba41-bc3b074cc069 - FI

### HELI HUOTARI

35c7bc0c-823f-48b6-811d-912296808312 - 2022-03-22 15:10:48 UTC +02:00  
BankID / MobileID - c3101108-c891-4e79-a29c-714c96e8914b - FI

### Raimo Sivonen

177ca03b-0c82-4872-88d0-a54e6b4a1682 - 2022-03-22 15:15:10 UTC +02:00  
BankID / MobileID - adb88498-315e-4384-8318-7e9576101623 - FI

### JUKKA KALEVI KOSUNEN

13c38c53-1a8f-4a6f-900a-578a332a208c - 2022-03-22 16:34:03 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 33111177-c830-4e1a-8bcb-1511f1816ea - FI

### KARRI KOLI

610f89ce-9a29-4618-9d04-08553b4b130e - 2022-03-22 16:42:54 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 9598c761-9565-431e-be5f-c81608c4e7ec - FI

### Satu Sirkku Päivikki Purontaus

49e8d48-832c-496a-9dd2-43d583377ba9 - 2022-03-24 14:42:12 UTC +02:00  
BankID / MobileID - 129e9160-4330-44c1-baab-665b08951cde - FI

### MAIJA AALTOLA

b5eedb42-4280-4dbd-aa35-7108a6808291 - 2022-04-04 15:38:34 UTC +03:00  
BankID / MobileID - d57f085a-b57e-40be-9c08-d850484e1df - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

<https://sign.visma.net/fi/document-check/95d60167-27a8-4c0b-b020-2d15b0588878a>

**VISMA Sign**  
www.vismasign.com

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 9 pages before this page  
Dokumentet inneholder 9 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 9 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 9 sider før denne side

Detta dokument innehåller 9 sidor före denna sida

ÅSA STENBACKA

64ead34-cc69-47af-a1e1-a806291628a8 - 2022-04-05 12:25:02 UTC +03:00  
BankID / MobileID - 208aa71b-50a9-43c5-a324-3371731b4669 - FI

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

## TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry:n jäsenille

### Tilinpäätöksen tilintarkastus

#### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry:n (y-tunnus 0996507-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.-31.12.2021. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

#### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

#### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa,



väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Tampereella 23. toukokuuta 2022

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö



Nina Nieminen  
HT, JHT

# sajo

SUOMEN  
AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT RY  
LEDARE FÖR YRKESUTBILDNINGEN I FINLAND RF.

## STRATEGIA 2025 Toimintasuunnitelma 2023

| Vuosikokous | 6.10.2022

Ammattikoulutuksen johtajilla on rohkeutta uudistua ja uudistaa. SAJO ja sen jäsenet ottavat rohkeasti kantaa ja tuovat esille ammatillisen koulutuksen edelläkävijyyttä ja uudistuvaa johtamista.

## Toimenpiteet 2023:

- Asetamme vuoden teemaksi: *Hyvinvointia edistävää johtamista - hyvinvointia yhdessä.*
- Edistämme SAJO:n verkoston ja toiminnan näkyvyyttä ammatillisen koulutuksen vastuullisina johtajina ja johtamisen kehittäjinä
- Otamme kantaa, lausumme ja toimimme aktiivisesti jäseninä erilaisissa työryhmissä

# Yhteisöllinen SAJO

---

SAJolla on vahva rooli sisäisesti ja ulospäin jäsentensä muodostamana verkostona. Verkosto tukee jäsentensä osaamisen ja hyvinvoinnin kehittymistä. SAJO edistää toiminnallaan ammatillisen koulutuksen yhtenäisyyttä.

## **Toimenpiteet 2023:**

- Toteutamme teemoitettuja verkkotapaamisia ja virtuaalikalpeja
- Ylläpidämme jäsenten välistä sisäistä some-kanavaa
- Tapaamme opintomatalla ja johdon seminaarissa
- Palkitsemme ja muistamme ansioituneita sajolaisia
- Kasvatamme jäsenmääräämme

# Palveleva SAJO

---

SAJO tarjoaa jäsenilleen palveluja ja tukee sajolaisia työssään. SAJO verkosto tarjoaa mahdollisuuden osaamisen ja asiantuntijuuden jakamiseen.

## **Toimenpiteet 2023:**

- Jaamme kokemuksia, näkemyksiä ja hyviä käytänteitä
- Kehitämme sähköisten kanavien sisältöä
- Hyödynnämme palvelusuhdekyselyn tuloksia
- Tarjoamme lakiasioiden konsultaatiota johtajan työ- ja virkasuhteita koskevissa asioissa

# sajo

SUOMEN  
AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT RY  
LEDARE FÖR YRKESUTBILDNINGEN I FINLAND RF.

Kiitos!

@sajo\_ry | [www.sajory.fi](http://www.sajory.fi)

sajo

SUOMEN AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT SAJO RY  
TALOUSARVIOESITYS 2023

	TILINPÄÄTÖS 2019	TILINPÄÄTÖS 2020	TILINPÄÄTÖS 2021	TALOUSARVIO 2022	TALOUSARVIO 2023
5000 Palkat ja palkkiot	-15 600,00	-15 600,00	-15 600,00	-15 600,00	-15 600,00
6300 Sosiaalikulut	-123,63	-52,26	0,00	-150,00	-150,00
<b>Henkilöstökulut yhteensä</b>	<b>-15 723,63</b>	<b>-15 652,26</b>	<b>-15 600,00</b>	<b>-15 750,00</b>	<b>-15 750,00</b>
7800 Matkustuskulut	-7 679,66	-1 983,96	-3 531,22	-7 000,00	-8 000,00
7805 Opintomatkan kulut	-39 741,30	-2 500,00	0,00	-42 000,00	-55 000,00
7806 Hallituksen käyttövarat	-7 078,14	-768,14	-1 907,39	-8 000,00	-8 000,00
8050 Tiedotus ja markkinointi	-16,12	-1 060,71	-2 991,87	-1 500,00	-2 000,00
8274 Huomionosoitukset	-879,85	-491,25	-4 746,89	-1 000,00	-1 500,00
8344 Aluetoiminta ja verkostoyhteistyö	-1 012,84	0,00	0,00	-3 000,00	-4 000,00
8346 Johdon seminaarin kustannukset	-18 340,90	-3 087,00	-13 316,68	-16 600,00	-21 000,00
8370 Hallinnon asiantuntijapalvelut	-8 307,43	-9 678,09	-7 983,48	-10 000,00	-11 000,00
8371 Muut jäsenmaksut	-300,00	-300,00	-300,00	-300,00	-300,00
8372 Työttömyyskassamaksut / Opettajien työttömyyskassa	-7 750,00	-7 804,00	-9 118,60	-10 260,00	-11 400,00
8564 Rahaliikenteen kulut	-325,60	-360,80	-391,98	-400,00	-450,00
8624 Toimistokulut	-250,09	-33,64	-839,48	-267,00	-317,00
8684 Ammatil. ryhmävast. ja oikeusturvavak. Jäsenistön lakipalvelut	-4 730,00	-4 573,80	-4 827,90	-5 000,00	-5 000,00
				-5 000,00	-5 000,00
<b>Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä</b>	<b>-96 411,93</b>	<b>-32 641,39</b>	<b>-49 955,49</b>	<b>-110 327,00</b>	<b>-132 967,00</b>
<b>Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä</b>	<b>-112 135,56</b>	<b>-48 293,65</b>	<b>-65 555,49</b>	<b>-126 077,00</b>	<b>-148 717,00</b>
3000 Varsinaisen toiminnan tuotot	50 097,00	350,00	12 860,00	40 000,00	53 000,00
3086 Avustukset					
9000 Jäsenrekisterin ylläpitokorvaus	922,21	761,11	855,79	817,00	817,00
9036 Jäsenmaksutuotot	67 881,49	70 562,24	73 277,50	77 760,00	86 400,00
9160 Korkotuotot/-kulut		1,25	-11,64		
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>118 900,70</b>	<b>71 674,60</b>	<b>86 981,65</b>	<b>118 577,00</b>	<b>140 217,00</b>
<b>Poistot</b> Poistot koneista ja kalustosta					
<b>Välittömät verot</b> Välittömät verot					
<b>Alijäämä/ylijäämä</b>	<b>6 765,14</b>	<b>23 380,95</b>	<b>21 426,16</b>	<b>-7 500,00</b>	<b>-8 500,00</b>