

# sajo

SUOMEN  
AMMATIKOULUTUKSEN JOHTAJAT RY  
LEDARE FÖR YRKESUTBILDNINGEN I FINLAND RF.

## STRATEGIA 2025 - 2028 Toimintasuunnitelma 2025

| Vuosikokous | 3.10.2024

# VISIOMME: SAJO – Osaavaa johtajuutta

---

SAJO on osaava, hyvinvoiva ja yhteisöllinen verkosto, joka edistää jäsentensä ammatillista kasvua, johtajuutta ja hyvinvointia sekä toimii aktiivisena vaikuttajana ammatillisessa koulutuksessa.

## Strategiset pääteemamme ovat

1. Välittävä SAJO: Hyvinvoivan ja osaavan johtajuuden kehittäminen
2. Aktiivinen SAJO: Vaikuttaminen ja muutoksessa tukeminen
3. Yhteisöllinen SAJO: Vertaistuen ja verkostojen tarjoaminen

# Välittävä SAJO - Hyvinvoivan ja osaavan johtajuuden kehittäminen

---

Edistämme hyvinvointia ja kehitämme johtajuustaitoja tukemalla jäseniämme niin arjessa kuin muutostilanteissa.

## Toimenpiteet 2025

- *Muutosjohtamisen tuki*  
Järjestämme teemoitettuja tapahtumia, jotka auttavat jäseniä johtamaan muutosprosesseja ja edistämään hyvinvointia.

## *Toimenpiteet 2026-2028*

- *Hyvinvoinnin tuki*  
Järjestämme hyvinvointiin keskittyviä teemoitettuja tapahtumia, joissa käsitellään työssä jaksamista ja henkistä hyvinvointia.

# Aktiivinen SAJO – Vaikuttaminen ja muutoksessa tukeminen

---

Toimimme aktiivisena vaikuttajana ammatillisessa koulutuksessa ja edistämme jäsentemme etuja toimintaympäristön muutoksissa.

## Toimenpiteet 2025

- *Verkostotoiminta*  
*Vaikutamme verkostoissa ammatillisen koulutuksen asiantuntijana jäsentensä edunvalvojana, kuten lausuntojen antajana ja palvelussuhdetiedon tuottajana.*

## *Toimenpiteet 2026-2028*

- *Pedagogisen johtamisen tukeminen*  
*Edistämme pedagogisen johtamisen uudistumista ja jatkuvan oppimisen toimintamalleja.*

# Yhteisöllinen SAJO – Vertaistuen ja verkostojen tarjoaminen

---

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuksia verkostoitumiseen sekä vertaistukeen.

## Toimenpiteet 2025

- Aluetoiminnan kehittäminen  
Tuemme aluetoimintaa, alueellisia tapaamisia ja tapahtumia.

## *Toimenpiteet 2026-2028*

- *Mentorointi ja vertaistuki*  
Kehitämme mentorointimallia, jossa tarjoamme tukea ja ohjausta jäsentemme ammatilliseen kasvuun ja johtajuuteen.
- *Yhteisöllisyyden vahvistaminen*  
Rakennamme yhteisöllistä kulttuuria järjestämällä tapahtumia, tilaisuuksia ja foorumeita, jotka edistävät jäsenten välistä yhteistyötä, vertaisoppimista ja yhteisöllisyyttä.

# sajo

SUOMEN  
AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT RY  
LEDARE FÖR YRKESUTBILDNINGEN I FINLAND RF.

Kiitos!

@sajo\_ry | [www.sajory.fi](http://www.sajory.fi)

sajo