

VUOSIKOKOUS 2024 PÖYTÄKIRJA

Aika 3.10.2024 kello 15.45

Paikka Alppikatu 2, auditorio, SDO:n Alppikadun kampus, Helsinki

1 Kokouksen avaus

Hallituksen esitys: SAJO ry:n puheenjohtaja Pekka Tauriainen avaa kokouksen klo 15.45. Todetaan läsnäolijat.

Päätös: Pekka Tauriainen avasi kokouksen klo 15.45. Kokouksessa oli läsnä paikalla 22 henkilöä ja verkossa 2 henkilöä (Turunen Katja, Outi Tuomivaara). Läsnäolijoiden lista on tämän pöytäkirjan liitteenä.

2 Kokouksen järjestäytyminen

Kokouksen puheenjohtajan, sihteerin, kahden pöytäkirjantarkastajan ja äänenlaskijoiden valinta.

Hallituksen esitys: Kokouksen puheenjohtajaksi valitaan Juha-Petri Niiranen ja sihteeriksi Kalle Ojanen. Pöytäkirjantarkastajaksi ja äänenlaskijoiksi valitaan Merja Ahtikari ja Sari Heinikoski.

Päätös: Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Juha-Petri Niiranen ja sihteeriksi Kalle Ojanen. Pöytäkirjantarkastajaksi ja äänenlaskijoiksi valittiin Merja Ahtikari ja Sari Heinikoski.

3 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallituksen esitys: Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi

Päätös: Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

4 Työjärjestyksen hyväksyminen

Hallituksen esitys: Työjärjestys hyväksytään esityslistan mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

5 Vuoden 2023 toimintakertomus

Pekka Tauriainen esittelee toimintakertomuksen. (liite 1)

Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy toimintakertomuksen 2023 esitetyn mukaisesti.

Päätös: Esitetty liitteen 1 mukainen toimintakertomus vuodelta 2023 hyväksyttiin.

6 Vuoden 2023 tilinpäätös
Saija Sippola esittelee tilinpäätöksen.

Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy tilinpäätöksen esitetyn mukaisesti. (liite 2)

Päätös: Esitelty tilinpäätös hyväksyttiin liitteenä 2 olleen esityksen mukaisesti.

7 Tilintarkastajien lausunto ja vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja muille tilivelvollisille
Pekka Tauriainen esittelee lausunnon. (liite 3)

Puheenjohtajan esitys: Hallitukselle ja muille tilivelvollisille myönnetään vastuuvapautus.

Päätös: Myönnettiin hallitukselle ja muille tilivelvollisille vastuuvapaus tilikauden 1.1.-31.12.2023 osalta.

8 Vuoden 2025 toimintasuunnitelma
Åsa Stenbacka esittelee toimintasuunnitelman.

Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy toimintasuunnitelman 2025 esitetyn mukaisesti. (liite 4)

Päätös: Esitelty toimintasuunnitelma 2025 hyväksyttiin liitteenä 4 olleen esityksen mukaisesti.

9 Hallituksen jäsenten ja muiden toimihenkilöiden palkkiot, matkakustannusten korvaukset ja päivärahat.
Pekka Tauriainen esittelee nykyisen käytännön mukaiset palkkiot.

Hallituksen esitys: Nykyisiin käytäntöihin esitetään seuraava muutos. Puheenjohtajan kuukausikorvaus 700 €/kk ja sihteerin 600 €/kk kuukausikorvaus nykyisen käytännön mukaisesti. Puheenjohtajan ja sihteerin korvaus esitetään sidottavaksi **kuluttajahintaindeksiin (tilastokeskuksen**

kuluttajahintaindeksitaulukon mukaan) niin, että se tarkistetaan vuosittain elokuussa ja muutos tulee voimaan seuraavan vuoden alussa. Indeksikorjaus tulee voimaan ensimmäisen kerran vuoden 2024 ja 2025 vaihteessa.

Hallituksen puheenjohtajan ja varsinaisten jäsenten tai varajäsenten matka- ja majoituskulut hallituksen kokouksiin ja SAJOn edustajina eri edustustilaisuuksiin sekä osallistuminen yhdistyksen syysseminaariin ja kesän seminaarimatkalle maksetaan nykyisen käytännön mukaisesti SAJO ry:n toimesta. Päivärahoja ei makseta.

Päätös: Päätettiin puheenjohtajan kuukausikorvaukseksi vuodelle 2025: 700 €/kk ja sihteerin 600 €/kk kuukausikorvaus nykyisen käytännön mukaisesti. Puheenjohtajan ja sihteerin korvaus päätettiin sitoa kuluttajahintaindeksiin (tilastokeskuksen kuluttajahintaindeksitaulukon mukaan) niin, että se tarkistetaan vuosittain elokuussa ja muutos tulee voimaan seuraavan vuoden alussa. Indeksikorjaus tulee voimaan ensimmäisen kerran vuoden 2024 ja 2025 vaihteessa.

Hallituksen puheenjohtajan ja varsinaisten jäsenten tai varajäsenten matka- ja majoituskulut hallituksen kokouksiin ja SAJOn edustajina eri edustustilaisuuksiin sekä osallistuminen yhdistyksen syysseminaariin ja kesän seminaarimatkalle päätettiin maksaa nykyisen käytännön mukaisesti SAJO ry:n toimesta myös vuonna 2025. Päivärahoja ei makseta.

10 Päätetään vuoden 2025 jäsenmaksun suuruus

Vuoden 2025 alusta alkaen ammattiyhdistyksen sekä Opetus ja tiede -työttömyyskassan jäsenrekisterit, jäsenyyden hakemis- ja eroamispäätökset sekä laskutukset hoidetaan erikseen SAJOn jäsenyyksiin liittyvästä hallinnoinnista.

Hallituksen esitys: Jäsenmaksu pidetään ennallaan 25 €/kk

Päätös: Päätettiin vuoden 2025 jäsenmaksuksi 25 €/kk.

11 Vuoden 2025 talousarvio

Saija Sippola esittelee talousarvion. (liite 5).

Opetus ja tiede -työttömyyskassamaksujen jäsenrekisteri- ja laskutusmuutos on huomioitu myös talousarviossa SAKU ry:lle maksettavassa kuukausikorjauksessa, työttömyyskassamaksuissa, jäsenrekisterin ylläpitokorvauksessa ja jäsenmaksutuotoissa.

Hallituksen esitys: Vuosikokous hyväksyy talousarvion 2025 esitetyn mukaisesti.

Päätös: Esitelty liitteen talousarvio päätettiin hyväksyä vuoden 2025 talousarvioksi.

12 Hallituksen jäsenten valinta erovuoroisten tilalle vuosiksi 2025-2026

Yhdistyksen sääntöjen mukaan SAJO:lla on hallitus, johon kuuluu kahdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan valitut puheenjohtaja ja kuusi varsinaista jäsentä sekä heille yhteensä kaksi varajäsentä. Vuosittain on erovuorossa, puheenjohtajaa lukuun ottamatta, kolme jäsentä ja yksi varajäsen. Hallitukseen valittujen jäsenten ja puheenjohtajan toimikausien (2 vuotta) lukumäärä on enintään kolme (3).

SAJO ry:n hallituksen erovuoroiset ja jatkavat jäsenet.

Erovuoroiset

Varsinaiset jäsenet

Heli Huotari, apulaisrehtori, Business College Helsinki
Sanna Laihinen, osaamispalvelujohtaja, Ammattiopisto Lappia
Kari Puumalainen, kuntayhtymän johtaja ja rehtori,
Ylä-Savon ammattiopisto YSAO

Varajäsen

Petteri Ora, kehitysjohtaja, Kiipulan ammattiopisto

Hallituksessa jatkavat

Varsinaiset jäsenet

Antti Lahti, kuntayhtymänjohtaja, SASKY koulutus kuntayhtymä
Kalle Ojanen, koulutuspäällikkö, Turun ammatti-instituutti TAI
Åsa Stenbacka, rehtori, Vamia
Pekka Tauriainen, rehtori, Vantaan ammattiopisto Varia

Varajäsen

Arja Koli, vararehtori, Keuda

Sajo ry:ssä ehdollepanotoimikunnan muodostavat aluevastaavat ja ei-erovuoroiset hallituksen jäsenet. Ehdollepanotoimikunta

kokoontunut 3.9.2024. Ehdollepanotoimikunnan puheenjohtaja Åsa Stenbacka esittelee toimikunnan esityksen hallituksen varsinaisiksi jäseniksi (3) ja varajäseneksi (1) vuosiksi 2025-2026.

Varsinaiset jäsenet

Heli Huotari, apulaisrehtori, Business College Helsinki

Sanna Laihinen, osaamispalvelujohtaja, Ammattiopisto Lappia

Kari Puumalainen, kuntayhtymän johtaja ja rehtori, Ylä-Savon ammattiopisto YSAO

Varajäsen

Sami Ahonen, rehtori, Jyväskylän palvelualan opisto

Päätös: Ennen päätöksen tekoa ehdollepanotoimikunnan ehdotuksessa mainitut erovuoroiset, uudelleen valittavaksi ehdotettavat jäsenet poistuivat kokouksesta.

Ehdollepanotoimikunnan esitys hyväksyttiin. Petteri Oraa kiitettiin hallitustyöskentelystä verkostoineen ja miellyttävistä työtyyleineen.

13 Tilintarkastajien valinta vuodelle 2024

Hallituksen esitys: tilintarkastajaksi valitaan HT-tilintarkastaja Juha Järvisalo ja varalle HT-tilintarkastaja Satu Sullanmaa, Juha Järvisalo Oy:tä. SAKU ry:llä on sama tilintarkastaja.

Päätös: Valittiin tilintarkastajaksi vuodelle 2024 HT-tilintarkastaja Juha Järvisalo ja varalle HT-tilintarkastaja Satu Sullanmaa, Juha Järvisalo Oy:stä.

14 Muut asiat

Tiedoksi

- SAJO ry:n toiminnan vuosikello vuodelle 2025. (liite 6)

Päätös: Merkittiin liitteen 6 mukainen SAJO ry:n toiminnan vuosikello vuodelle 2025.

15 Kokouksen päättäminen

Päätös: Puheenjohtaja Juha-Petri Niiranen päätti kokouksen klo 16:30.

Pöytäkirjan vakuudeksi (allekirjoitettu sähköisesti)

Juha-Petri Niiranen
puheenjohtaja

Kalle Ojanen
sihteeri

Olemme tarkastaneet SAJO ry:n vuosikokouksen
2024 pöytäkirjan ja todenneet sen kokouksen kulun mukaiseksi.

Merja Ahtikari
pöytäkirjantarkastaja

Sari Heinikoski
pöytäkirjantarkastaja

TOIMINTAKERTOMUS 1.1.2023 – 31.12.2023

1. Puheenjohtajien katsaus vuoteen 2023

Olen saanut tehdä kuusi vuotta tärkeää ja inspiroivaa ammatillisen koulutuksen vaikuttamistyötä ihan mahtavassa porukassa Suomen Ammattikoulutuksen johtajat - SAJO ry:ssä. Takana on kolme täyttä kautta, eli kuusi vuotta, hallituksessa. Tästä ajasta olen toiminut vuoden varapuheenjohtajana ja neljä vuotta puheenjohtajana.

Hallituksen jäsenet vaihtuvat ja sen myötä koko yhdistys uudistuu säännöllisin väliajoin. SAJOn säännöt on laadittu viisaasti. Nyt on siis tullut minun aikani kiittää sajolaisia ja yhteistyökumppaneita luottamuksesta ja luopua koulutuspoliittisesta näköalapaikasta, vaikka tottakai tärkein roolini Sajossa verkoston jäsenenä jatkuu. Vuodesta 2024 alkaen puheenjohtajan kapula siirtyy Pekka Tauriaiselle Variasta ja uuden strategian työstäminen on jo aloitettu. Puheenjohtajuus siirtyy saattaen vaihtaen, kuten myös tämä toimintakertomuksen alkuteksti syntyy yhteiskirjoittamisena.

Kun pohdin kulunutta kuutta vuotta taaksepäin, niin en voi kuin epäuskoisena hämmästellä, miten monia uudistuksia ja toimintaympäristön muutoksia ammatilliseen koulutukseen on sinä aikana kohdistunut. Heti ensimmäisen hallitusvuoteni alussa hyppäsin edellisen Sajon puheenjohtajan Reija Lepolan suuriin saappaisiin OKM:n ammatillisen koulutuksen reformin ohjausryhmään. Laajaa lakiuudistusta toimeenpantaessa kirjallisten lausuntojen kirjoittaminen sekä suullisten asiantuntijalausuntojen antaminen tulivat hyvin tutuksi Sajon silloisen puheenjohtajan Raimo Alarovan opastuksella sekä koko hallituksen ja jäsenistön tuella.

Viime vuosien aikana tutuksi ovat tulleet myös ammatillisen koulutuksen eri vaikuttajatahot, joiden kanssa Sajon yhteistyö on muotoutunut viime vuosina entistäkin tiiviimmäksi ja myös vaikuttavammaksi. Laajat uudistukset ja jatkuvat muutokset ovat vahvistaneet Sajon merkitystä ja tarvetta verkostona. Yli viisikymmentä vuotisen Sajon historian aikana ammatillisen koulutuksen johtajien osaamisen kehittämisen rinnalla on korostunut tarve ymmärtää yhdessä toimintaympäristömme jatkuvaa muutosta. Vuosittainen jäsenmäärämme kasvu sekä positiivinen palaute tapahtumistamme, ovat osoittaneet toimintamme tarpeellisuuden ja merkityksellisyyden.

Vuonna 2023 rakastettu ja vihattu reformi näkyi ja kuului edelleen monin eri tavoin. Ei ainoastaan värikkäinä otsikoina mediassa, vaan myös monilla muilla tavoilla ja kanavilla. Lähiopetukseen liittyvää keskustelua käydään kaikilla tasoilla ja ei tarvita ennustajan kykyjä, että keskustelu tulee jatkumaan myös jatkossa. Parasta olisi, jos me itse löytäisimme parhaan mahdollisen tavan ja sanoituksen sille, että täydet opiskeluviikot ovat mahdollisia myös ammatillisessa koulutuksessa.

Myös ammatillisen koulutuksen uuteen rahoitusmalliin on koko sen olemassaolo ajan kohdistunut muutospaineita ja ristikkäisiä intressejä. Edellinen opetus- ja kulttuuriministeri jäädytti ensi töikseen perusrahoituksen 70 %:iin ja määräaikaista rahoituksia, joita vielä vuonna 2024 on osin käytössä, jaettiin moniin eri tarkoituksiin.

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

Uutta rahoitusmallia esitettiin yllättäen myös osana toisen asteen kehittämishanketta, mutta se ei kuitenkaan onnessa siinä kiireessä ja sellaisenaan edennyt päätökseen.

Kun Suomen hallitus vaihtui keväällä 2023 oli selvää, että Marinin hallituskauden lisä- ja erillisrahoitusten aika on ohi. Vaikka perusrahoitusta vahvistettiin 50 miljoonalla, niin tätä tekstiä kirjoitettaessa yhä vääjäämättömämmältä näyttää, ettei ammatillinen koulutus tule välttymään koulutusleikkauksilta. Todennäköinen kehityssuunta on myös se, että oppivelvollisille ja aikuisille, mutta myös erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille rahoitusta tultaisiin jatkossa kanavoimaan uusien perusteiden. Ilahtuttavaa tulevien uudistusten valmistelussa on ollut tahtotila parantaa rahoituksen ennakoitavuutta. Sitä me sajolaiset olemme viime vuosina kaivanneet ja lausunnoillamme myös vaatineet.

Reformin toimeenpano oli oppilaitoksissa vasta aluillaan, kun kohtasimme keväällä 2020 täysin odottamattoman toimintaympäristön muutoksen korona-pandemian muodossa. Koronavuodet muuttivat koulutuksen järjestämistä, mutta myös Sajon toimintaa pysyvästi. Teimme yhdessä digiloikkaa, mutta sitäkin laajemmin kehitimme uutta työ- ja toimintakulttuuria. Kun Teams on ihan perustellusti korvannut yhä useamman livekokouksen, niin samaan aikaan on vahvistunut myös tarpeemme kohdata laadukkaasti liveinä. Sajon virtuaalikalvat ovat jääneet jäsenten toiveesta pysyväksi toimintamalliksi, mutta samaan aikaan Sajon kesä- ja syysseminaarein osallistujamäärät ovat kasvaneet.

Koronapandemia oli juuri hellittämässä, kun kuulimme Venäjän hyökänneen Ukrainaan 24.2.2022. Sotaa on nyt jatkunut jo toista vuotta ja sen vaikutukset ovat näkyneet monin tavoin yhteisössämme ja työssämme. Ammatillisen koulutuksen johtajat ja asiantuntijat ovat vastanneet hyvin ukrainalaisten koulutushaasteeseen ja sodan tuomiin vaikutuksiin oppilaitoksissamme opiskeleviin kriisialueilta tulleisiin opiskelijoihin. Siitä hyvänä esimerkkinä on se, kuinka vasta alkanut TUVA-koulutus pystyi pika-aikataululla ja kaiken muun uuden keskellä taipumaan ukrainalaisten koulutukseen. Myös hoiva-avustajakoulutus on ollut tärkeä matalankynnyksen koulutusmalli, jota olisi nyt helppo skaalata muidenkin alojen tarjontaan.

Ukrainalaisten pakolaisten myötä keskustelu koulutusten kielitaitovaatimuksista on saanut uutta virettä, jonka merkitys on tärkeä laajemminkin työperäisen maahanmuuton toimintamallien kehittämiseksi. Tämä nosti keskusteluun myös englanninkielisen koulutuksen järjestämisluvat - jälleen kerran. Vaikka erityistilanteeseen kohdennettiin erillisrahoituksia, olemme myös oppineet hyödyntämään eri rahoituskanavia, kuten JOTPA-rahoitusta uusien koulutus- ja toimintamallien kehittämiseksi. Tosiasia kuitenkin on, että 0-kielitaitoisille suunnattujen koulutusten tarve ei tule pienemään. On siis tarve selkeyttää, millä rahoituksella tehtävää on tarkoitus tulevaisuudessa hoitaa.

Ministeri Li Andersonin johdolla vietiin johdonmukaisesti ja pika-aikataululla läpi oppivelvollisuuden laajentamisen ja maksuttoman toisen asteen uudistukset. Oppivelvollisuuden laajeneminen saavutti syksyllä 2023 täyden laajuutensa, kun siinä käynnistyi kolmas vuosi. Toki maksuttoman toisen asteen piirissä olevien opiskelijoiden osalta täysi laajuus saavutetaan vasta muutaman vuoden päästä. Sajolaiset ovat hoitaneet oppivelvollisuutta koskevat tehtävänsä oppilaitoksissaan mallikkaasti. Oppivelvollisuuden kokonaisvaikutus ammatillisen koulutuksen toimintaan, talouteen ja johtamiseen alkaa hahmottua. Suurelle yleisölle on kuitenkin vielä epäselvää uudistuksen myötä opiskelijarakenteeseen tapahtuneet muutokset. Ammatillisen koulutuksen tehtävänä on kouluttaa koko ikäluokka, myös kaikkein heikoimmilla edellytyksillä olevat. Miten me tässä tehtävässä onnistumme, on pitkälti kiinni siitä, miten eri ministeriöt pystyvät tekemään yhteistyötä ja tukemaan meitä

tässä tärkeässä tavoitteessa. Yhteiskunnallisen tehtävämme merkitys tulisi nykyistä paremmin huomioida sekä puheissa että rahoituksessa.

Kuusi vuotta sitten toteutetun reformin tavoitteet ammatillisen koulutuksen osaamisperusteisuudesta sekä opiskelija- ja työelämälähtöisyydestä ovat edelleen erittäin kannatettavia. Näitä tavoitteita kohti on kuitenkin toden totta edetty liian paperinmakuisesti, järjestelmät ja hallinto edellä. Tämä on näkynyt oppilaitostemme arjessa, ihan meidän jokaisen työssä. 2023 aikana OAJ laati selvityksen liittyen henkilökohtaistamisprosessiin liittyvään byrokraatiaan ja saimme Sajona olla siinä yhteistyökumppanina. Vaikka selvitys ei sinänsä tuonut esille mitään uutta, niin kootun tiedon äärelle meidän jokaisen tulisi nyt pysähtyä. Miten voisimme kaikesta byrokratiasta huolimatta kohdistaa ammatillisen koulutuksen resurssit opiskelijoiden ja työelämän kohtaamiseen, kuuntelemiseen, ymmärtämiseen sekä ratkaisujen etsimiseen? Miten toteutamme tehtäväämme mahdollisimman tuloksellisesti ja vaikuttavasti? Sajo jatkaa norminpurkutalkoita virallisten väylien kautta, mutta vähintään yhtä tärkeää on meidän jokaisen sajolaisten rooli vaikuttaa oman alueensa päättäjien, ministeriöiden ja opetushallituksen suuntaan.

Sajon vuoden 2023 teemana oli **Hyvinvointia edistävää johtamista - hyvinvointia yhdessä**. Teema on koettu jäsenten keskuudessa tärkeäksi ja se näkyikin Sajon toiminnassa ja keskusteluissa monin tavoin, mm. kesä- ja syysseminaareidemme sisällöissä. Teema oli myös valittu siitä näkökulmasta, että uudet hyvinvointialueet aloittivat toimintansa. Ammatillinen koulutus on hyvinvointialueiden tärkeä kumppani työvoiman saatavuusongelmien ratkaisijana. Muutoksia tuli myös opiskelijahuoltoon, kun kuntien vastuulla olleet sosiaali- ja terveyspalvelut sekä pelastustoimi siirtyivät itsenäisille hyvinvointialueille. Sajolaisille tämä muutos on näkynyt mm. sopimusten uusimisena, yhteistyörakenteiden ja toimintamallien sopimisena uuden toteuttajan kanssa ja opiskeluhuollon käytännön toteuttamisesta sopimisena. Kaikissa oppilaitoksissa muutos ei ole ollut suuri, mutta toisilla taas muutosta on viety läpi koko vuoden. Opiskelijahuoltoon, kuten monia muitakin aloja varjosti työvoiman saatavuushaasteet. Erityisesti psykologeista on monilla alueilla pulaa.

Osaajapulaan liittyen käytiin valtakunnallisesti kiivastakin keskustelua. OKM:n esitys korkeakoulutettujen määrän kasvattamisesta 70 % lisäsi kierroksia keskusteluun. Uusi hallitus palautti tavoitteen 50%, joka sekin ton tavoitteena haastava ja edellyttää ammatillisen koulutuksen AMK-väylien sujuvoittamista merkittävästi. Ammatillisen koulutuksen kannalta keskeinen viesti on myös se, että osaamistason kasvattaminen ei saa tarkoittaa vain akateemista osaamista. Työelämän vaatimusten noustessa ammatti- ja erikoisammattitutkintojen sekä tutkinnon osien rooli työelämän osaamistarpeisiin vastaamisessa olisi tärkeä tunnistaa.

Vuonna 2023 valmisteltiin myös julkisten TE-palvelujen järjestämisvastuun siirtämistä valtiolta kunnille. Uudistuksessa kunnille siirretään pääosa nykyisin TE-toimistojen vastuulla olevista henkilöasiakas- sekä työnantaja- ja yrityspalveluista. Tavoitteena on, että TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää työnhakijoiden nopeaa työllistymistä hyödyntämällä kuntien palvelutarjonnan kaikkia mahdollisuuksia. Ammatillisella koulutuksella on keskeinen rooli siinä, miten TE-palveluiden asiakkaiden osaaminen saadaan vastaamaan riittävän nopeasti ja joustavasti avoinna olevien työpaikkojen vaatimuksia. Merkittävä osa sajolaista onkin ollut suunnittelemassa uutta toimintamallia.

Natoa emme voi jättää myöskään mainitsematta. Suomen ja Ruotsin Nato-jäsenyysneuvottelut olivat vaiherikkaat Turkin ja Unkarin jäädessä viimeiseksi maiksi,

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

jotka hyväksyivät Suomen jäsenyyden Ruotsin jäädessä vielä ulkopuolelle. Suomesta tuli Naton täysjäsen 30.3.2023, Ruotsin jäsenyys ei saanut lopullista sinettiä vielä vuoden 2023 aikana. Ukrainan sodan ja Nato-jäsenyyden myötä on virinnyt ammatillisen koulutuksen kannalta merkittävä keskustelu siitä, miten taataan kansallisen turvallisuuden ja huoltovarmuuden kannalta kriittinen osaaminen.

Muutos tulee olemaan jatkuvaa. Petteri Orpon hallitusohjelmaan aloitti työnsä 20.6.2023. Hallitusohjelmaan on kirjattu toteutettavaksi merkittäviä uudistuksia toiminnan ohjaukseen, rahoitukseen ja opiskelun tukeen. Säädösmuutosten valmistelu aloitettiin Opetus- ja kulttuuriministeriössä syksyllä 2023. Uudistusten valmisteluun on Sajon uusi puheenjohtaja Pekka Tauriainen päässyt alusta asti suoraan vaikuttamaan OKM:n seurantaryhmässä. Vaikuttamistyö jatkuu vuoden 2024 loppuun saakka, jolloin uudet säädökset ovat aikataulusuunnitelman mukaisesti valmiina. Tässä riittää taas meille kaikille työsarkaa.

Kiitos kaikille jäsenille! Yhdessä olemme enemmän.

Sajon toiminnan moottorina ja mahdollistajana on seitsemän erittäin aktiivisen jäsenen ja kahden varajäsenen hallitus. Hallitus on kokoontunut kuukausittain päättämään ja organisoimaan yhdistyksen sääntöjen ja toimintasuunnitelman mukaista toimintaa. Puheenjohtajan tärkeänä työparina on sihteeri. Sirkku Purontaus toimi sihteerinä viisi ja puoli vuotta, aina vuoden 2023 kesään asti. Maija ja Sirkku oli erottamaton parivaljakko. Sen jälkeen uutena sihteerinä sujuvasti aloitti ”saattaen vaihtaen” Heli Huotari, jo ennakoiden Sirkun hallituskausien päättymistä. Pekan ja Helin parivaljakko on syntynyt, Sajo ry:n osaavissa käsissä.

On ollut ilahduttavaa saada Sajon jäseniltä hyvää toiminnastamme. On ollut etuoikeutettua seurata ja edistää ammatillista koulutusta ja sen johtamista oman organisaation toimintaympäristön lisäksi valtakunnallisella tasolla. Olen oppinut teiltä jäseniltä aivan valtavasti!

Tunne on kliseisesti nyt väsynyt, mutta onnellinen. Paljon olen antanut Sajolle ja ammatilliselle koulutukselle, mutta paljon sitäkin enemmän olen saanut – kokemusta, osaamista ja ystäviä!

Lohjalla 2.4.2024

Maija Aaltola, puheenjohtaja 2020–2023

Vantaalla 2.4.2024

Pekka Tauriainen, puheenjohtaja 2024 alkaen

2. Jäsenmäärä ja sen kehittäminen

Yhdistyksen sääntöjen mukaan yhdistyksen varsinaisina jäseninä voivat olla ammattikoulutuksen johtavassa asemassa tai vastuullisessa kehittämis- tai asiantuntijatehtävissä olevat henkilöt. Jäsenien yleisin tehtävänimike on koulutuspäällikkö.

Yhdistyksen jäsenmäärä 31.12.2023 oli 275. Jäsenmäärämme kasvoi 17 henkilöllä verrattuna vuoteen 2022. Uusia jäseniä liittyi vuoden aikana 35.

Jäsenmäärä	
31.12.2018	197
31.12.2019	200
31.12.2020	208
31.12.2021	224
31.12.2022	258
31.12.2023	275

Yhdistykseen voivat kuulua seniorijäseninä eläkkeelle siirtyneet varsinaiset jäsenet. 31.12.2023 seniorijäseniä oli 38 (vuonna 2022 40). Seniorirehitorit jaoston nimi on muutettu SAJOSeniorit jaostoksi.

Yhdistyksen jäsenrekisteriä ylläpitää SAKU ry.

Yhdistyksen vuosikokous vahvistaa vuosittain jäsenmaksun. Jäsenmaksuksi 1.1.2023 alkaen on hyväksytty 25 €/kk.

3. Hallituksen kokoonpano ja hallitustyöskentely:

Hallituksen jäsenet, varajäsenet ja heidän osallistumisensa hallituksen kokouksiin:

varsinainen		jäsen
Maija Aaltola, pj.	(2018-2023)	16/16
Åsa Stenbacka vpj.	(2020-2023)	13/16
Sirkku Purontaus, siht.	(2018-2023)	15/16
30.6.asti		
Heli Huotari, siht.	(2023-2025)	16/16
1.7. alkaen		
Karri Koli, 1.10. asti	(2020-2023)	10/12
Sanna Laihinen	(2023-2025)	16/16
Kari Puumalainen	(2023-2025)	15/16
varajäsenet		
Anne Laine	(2021-2023)	10/14
Petteri Ora	(2023-2025)	9/14

Maija Aaltola on valittu yhdistyksen puheenjohtajaksi vuosille 2022-2023. Vuodelle 2023 hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen varapuheenjohtajaksi Åsa Stenbackan ja sihteeriksi Sirkku Purontauksen ajalle 1.1. – 30.6. ja Heli Huotarin ajalle 1.6. – 31.12. Hallituksen jäsen Karri Koli erosi 1.10. alkaen, jonka jälkeen hallituksen varajäsenet kutsuttiin kaikkiin hallituksen loppuvuoden kokouksiin.

Hallitus on pitänyt vuoden 2023 aikana yhteensä 16 kokousta, joista viisi (5) toteutui lähikokouksena ja yksitoista (11) Teamsin välityksellä.

Hallitus kokoontui Espoossa Taitaja-kisoissa, Wienissä kesäseminaarin ja Kuopiossa syysseminaarin yhteydessä.

Elokuussa hallitus kokousti Kuntaliiton vierailun yhteydessä ja joulukuun hallituksen kokous järjestettiin Helsingissä, jonka yhteydessä tavattiin myös yhteistyökumppaneita. Vieraaksi saatiin OKM:n, Sivistan, EK:n, OAJ:n, KT:n, Kuntaliiton, Kemianteollisuuden, Oppiva Investin, Suomen Yrittäjien, SAKKI ry:n ja EOL:n ja AMKEN edustajia.

Hallitustyöskentelyn vuosikello on esitetty liitteessä 1.

4. Yhdistyksen vuosikokous

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat ry:n vuosikokous pidettiin Ammattikoulutuksen johdon syysseminaarin yhteydessä Kuopiossa SAKKYn organisoimana Savilahden kampuksella 5.10.2023. Puheenjohtajana toimi kuntayhtymänjohtaja Heikki Helve.

Vuosikokoukseen osallistui 20 jäsentä paikan päällä Kuopiossa ja yhdeksän jäsentä etäyhteydellä. Kokouksessa käsiteltiin sääntöjen mukaiset asiat sekä valittiin uusi puheenjohtaja Pekka Tauriainen kaudelle 2024–2025.

5. Taloushallinto ja tilintarkastajat

Järjestötoiminnan talous- ja tukipalvelut ostetaan palveluna SAKU ry:ltä. Terhi Leh-mussaari toimii SAJO ry:n OTT:n asiamiehenä.

Tilintarkastajana on toiminut BDO Yhtiötarkastus Oy, joka on nimennyt tilintarkastajat ja varatilintarkastajat. Vuoden 2023 vuosikokouksessa päätettiin valita vuodelle 2024 tilintarkastajaksi HT-tilintarkastaja Juha Järvisalo ja varalle HT-tilintarkastaja Satu Sullanmaa. SAKU ry hoiti kilpailutuksen ja valitsi myös Juha Järvisalo Oy:n tilintarkastajakseen.

6. Yhdistyksen strategia ja toiminta

Yhdistyksen sääntöjen mukaan Sajon tarkoituksena on toimia jäsentensä edustajana sekä edistää jäsentensä ammatillisia, palkkauksellisia ja palvelussuhteeseen liittyviä oikeudellisia etuja. Yhdistys edistää jäsenistönsä verkostoitumista ja osaamisen kehittämistä sekä kehittää ammatillista koulutusta.

Lisäksi yhdistys toteuttaa sääntöjen mukaan tarkoitustaan hoitamalla yhteyksiä viranomaisiin, elinkeinoelämään, työnantaja- ja työntekijäjärjestöihin, muihin järjestöihin ja oppilaitoksiin. Yhdistys perustaa työryhmiä, nimeää edustajia työryhmiin, tekee aloitteita ja yhteistyösopimuksia sekä antaa lausuntoja.

SAJOn toiminnan suunnittelua ohjaa yhdistyksen strategia 2025. Strategia on laadittu yhteistyössä jäsenistön kanssa ja sen on vuosikokous 2.10.2018 hyväksynyt. Strategiaa on tarvittavilta osin vuosittain päivitetty.

Strategia koostuu kolmesta teemasta: Rohkea SAJO, Yhteisöllinen SAJO ja Palveleva SAJO. Vuosittaiset toimenpiteet asetetaan ja niiden toteutumista arvioidaan näiden kolmen teeman mukaisesti.

6.1. Rohkea SAJO

Ammattikoulutuksen johtajilla on rohkeutta uudistua ja uudistaa. SAJO ja sen jäsenet ottavat rohkeasti kantaa ja tuovat esille ammatillisen koulutuksen edelläkävijyyttä ja uudistuvaa johtamista.

Toimenpiteet 2023:

Vuoden teema: Hyvinvointia edistävää johtamista –hyvinvointia yhdessä

Vuoden teema oli esillä sekä syysseminaarissa, jonka teemana oli Vahva ja välittävä ammatillinen koulutus, että kesän opintomatalla, jonka teema oli Wienistä virtaa kesään ja uuteen hallituskauteen. Lisäksi toteutimme miniwebinaarin aiheella: Hyvinvoinnin johtaminen – case OSAO ja BC.

Edistämme SAJOn verkoston ja toiminnan näkyvyyttä ammatillisen koulutuksen vastuullisina johtajina ja johtamisen kehittäjinä

Uudistimme SAJOn nettisivuston, otimme käyttöön Teamsin viestintään ja dokumenttien jakamiseen. SAJO ry:n X/twitter-tilillä on 1184 seuraajaa.

Otamme kantaa, lausumme ja toimimme aktiivisesti jäsenenä erilaisissa työryhmissä

SAJO ry on ottanut kantaa koulutuspoliittiseen keskusteluun ja antanut lausuntoja. SAJOn miniwebinaareissa ja virtuaalikahevilla on vahvistettu jäsenistön osaamista ja kyvykkyyttä arvioida ja perustella esimerkiksi koulutuspoliittisten muutosten vaikutuksia.

SAJO ry on SAKU ry:n jäsen. Hallitus on tavannut yhteistyökumppaneitaan ja sidosryhmien edustajia joulukuun kokouksen yhteydessä.

Lausunnoissa ja kannanotoissa on tehty tiivistä yhteistyötä Kuntaliiton, Amke ry:n, ja Sivistan kanssa.

Sajon puheenjohtaja on kutsusta osallistunut SkillsFinlandin, Amken, Nuorten yrittäjyys ja talous NYT ja Sakun toiminnanjohtajien vapaamuotoisiin tapaamiseen.

Suomi Areenalla puheenjohtaja edusti Sajoa ja ammatillista koulutusta osallistumalla kolmella eri lavalla ja kolmesta eri näkökulmasta keskusteluun työelämän osaamistarpeisiin vastaamisesta. Kutsun keskusteluihin saimme Kemianteollisuudelta, Helsingin kaupakamarilta ja SAKKI ry:ltä.

OAJ laati selvityksen henkilökohtaistamiseen liittyvästä byrokratiasta, Sajo osallistui kommentoimalla tuloksia.

Sajon jäsenistöltä kerättiin tietoa Oppiva Investin selvitykseen siitä, miten voisimme kehittää ja tukea ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden perustaitoja.

Suomen Ammattikoulutuksen Johtajat SAJO ry

Ledare för Yrkesutbildningen i Finland rf.

Mustanlahdenkatu 3-7 E, 33210 Tampere | www.sajory.fi | sajory@sajory.fi

Vuoden 2023 annetut lausunnot, kannanotot ja vetoamukset:

Kannanotto: Suomi tarvitsee ammattiosaajia – ammatillinen koulutus ei voi olla säästökohde (17.2.)

Yhdistyksen hallituksen jäsenet ja jäsenistö ovat olleet vuonna 2023 yhdistyksen mandaatilla seuraavissa ohjaus- ja työryhmissä ja hallituksissa:

- OPH, Johtamisen oppiva yhteisö: Maija Aaltola
- AMKE ry Ammattiosaamisen valiokunta: Maija Aaltola
- Skills Finland ry, hallitus: Sirkku Purontaus
- OKM, Opettajakoulutusfoorumi (2023): Heli Huotari
- Olympiakomitea, Urheiluakatemioiden ja urheiluoppilaitosten seurantaryhmä: Jarmo Paloniemi
- OKM, Kokonaisarkkitehtuuri-hankkeen ohjausryhmä: varsinainen jäsen Harri Pölönen ja varajäsen Heli Huotari (2022 - 2023)
- OKM, Tietojohdamisen kehittämisen hankkeen ohjausryhmä: Anne Laine 2022- 2023, hankkeen jatkoaika 30.4.2024 asti
- OKM, Ammatillisen koulutuksen seurantaryhmä: Pekka Tauriainen (15.10.2023-31.12.2024)

6.2. Yhteisöllinen SAJO

SAJOlla on vahva rooli sisäisesti ja ulospäin jäsentensä muodostamana verkostona. Verkosto tukee jäsentensä osaamisen ja hyvinvoinnin kehittymistä. SAJO edistää toiminnallaan ammatillisen koulutuksen yhtenäisyyttä.

Toimenpiteet 2023:

Toteutamme teemoitettuja verkkotapaamisia ja virtuaalikalpeja

Toimintavuoden aikana toteutettiin kaksi (2) miniwebinaaria ja neljä (4) virtuaalikalpeja tilaisuutta perjantai iltapäivisin. Mukana tapahtumissa on ollut 30-60 jäsentä.

3.2.2023 Miniwebinaarin aiheena oli OPVA-opinnot, alustajina Karri Koli/Kisakeskus, Erno Hyvönen/OKM, Mikko Haapala/Marja Kannisto/Turun kaupunki sekä Seija Katajisto/Salpaus
21.4.2023 Miniwebinaarin aiheena oli Hyvinvoinnin johtaminen - case OSAO ja BC, alustajina Raija Näppä ja Heli Huotari

Virtuaalikalpeja toteutui seuraavasti:

17.3.2023 keskustelua ajankohtaisista asioista

15.9.2022 teemana sähköinen opintotoimisto ja erityisesti todistusten sähköinen allekirjoitus, alustajina Kari Puumalainen/YSAO, Pauliina Kalanti/Omnia ja Suvi Tyynismaa/BC (41 osallistujaa)

27.10. teemana Osaamistakuu, alustajana Tuula Kortelainen, Hyria (54 osallistujaa)

1.12. teemana ammatillisten koulutusten tutkimus arkityön tukena, alustajana Kalle Ojanen/TAI, Marika Mäkinen/Spesia sekä Marja-Liisa Gustafsson ja Mika Alhonkoski TAI:sta (37 osallistujaa).

Ylläpidämme jäsenten välistä sisäistä some-kanavaa

Otimme käyttöön jälleen sisäiseen viestintään whatsappin, Microsoftin yhteisviestintäsovelluksen toiminnan lopetettua toimintansa. Whatsppiin on vuoden kuluessa kirjautunut yhteensä 109 jäsentä. WA:ta on käytetty aktiivisesti tiedottamaan ajankohtaisista asioista sekä ajankohtaisten kysymysten selvittämiseen.

Tapaamme opintomatalla ja johdon seminaarissa

SAJOn perinteinen kesäseminaari toteutettiin Itävaltaan teemalla Wienistä virtaa kesään ja uuteen hallituskauteen. Seminaariin osallistui ennätysmäärä - 82 jäsentä.

Ammattikoulutuksen johdon syysseminaari toteutettiin Kuopiossa SAKKYn organisoimana Savilahden kampuksella 5.- 6.10.2023. Teemana oli Vahva ja välittävä ammatillisen koulutus. Seminaariin osallistui 71 henkilöä.

Espossa Taitaja-kisoissa toteutimme jäsentapaamisen, johon osallistui ennätysellisesti noin 50 jäsentä. Sajon jäsenet saivat Taitaja-tapahtumaan VIP-kutsun, jolla haluttiin edistää jäsenten osallistumista Taitaja-tapahtumaan. VIP-tilaan pääsy kilpailujen seuraamisen lomassa koettiin hyväksi, se edisti yhdistyksen tavoitteita tukea verkostoitumista.

Palkitsemme ja muistamme ansioituneita sajolaisia

Vuoden 2023 Suomen Ammattikoulutuksen Johtajaksi valittiin Ammattiopisto Spesian rehtori Tiina Meriläinen.

Hallitus myönsi SAJO ry:n ansiomerkin SAKU ry:n toiminnanjohtaja Saija Sippolalle, REDU:n rehtori Sirkku Purontaukselle sekä Omnian johtavalle rehtorille Maija Aaltolalle.

Kasvatamme jäsenmääräämme

Jäsenmäärä kehittyi sekä erojen että uusien jäsenten myötä. Uusia jäseniä liittyi 31. Kokonaisuudessaan yhdistyksen jäsenmäärä kasvoi 20 jäsenellä.

6.3. Palveleva SAJO

SAJO tarjoaa jäsenilleen palveluja ja tukee sajolaisia työssään. SAJO verkosto tarjoaa mahdollisuuden osaamisen ja asiantuntijuuden jakamiseen.

Mahdollisuus kuulua Opettajien työttömyyskassaan antaa jäsenille työttömyysturvan. Kaikki jäsenet eivät ole liittyneet työttömyyskassaan. Työttömyyskassan jäsenmaksu vahvistetaan vuosittain ja se oli 5,00 € /kk vuonna 2023.

Yhdistyksellä on vakuutusyhtiö Pohjolasta hankittu oikeusturva- ja vastuuvakuutus. Vuoden 2023 kuluessa yhdenkään jäsenen osalta ei ole ollut tarvetta käyttää vakuutusta. Vakuutuksen hinta vahvistetaan vuosittain. Maksu perustuu edellisen vuoden viimeisen päivän jäsenmäärään.

Vuonna 2022 otettiin käyttöön lakipalvelujen konsultointipalvelu tilanteisiin, joissa jäsenellä on palvelusuhdeasioita, jotka ei vielä ole edennyt oikeusriidaksi ja jossa oikeusturvavakuutus ei ole käytössä.

Toimenpiteet 2023:

Jaamme kokemuksia, näkemyksiä ja hyviä käytänteitä

Yhdistyksen jäsenille lähetettiin 3 jäsenkirjettä puheenjohtajalta. SAJO ry www-sivut uusittiin ja julkaistiin syyskokouksen yhteydessä. SAJO ry:n nettisivuostolla on tiedotettu ajankohtaisista asioista. Jäsenistön Teams-alustalle on tallennettu tapahtumien esitykset.

Aluevastaavien osalta tuli vuonna 2023 muutoksia, uudet aluevastaavat valittiin ja heidän tietonsa päivitettiin nettisivuille. Alue toiminta on jo jonkin verran käynnistynyt uudelleen koronan jälkeen. Aluevastaavat saavat oman alueensa jäsentiedot, jotta he voivat tiedottaa aluetoiminnasta ja aktivoida jäsenhankintaa.

Vuonna 2023 aluevastaavina toimivat:

Pohjois-Suomi

(Lappi, Pohjois-Pohjanmaa ja Kainuu): Raija Näppä, OSAO

Pohjanmaa

(Keski-Pohjanmaa, Pohjanmaa ja Etelä-Pohjanmaa): Maria Murtomäki, Vamia

Keskinen Suomi

(Keski-Suomi, Pirkanmaa, Kanta-Häme, Päijät-Häme): Helena Koskinen, Tredu

Itä-Suomi

(Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala): Kirsi Pulkkinen, Ylä-Savon ammattiopisto

Lounais-Suomi

(Satakunta, Varsinais-Suomi): Kalle Ojanen, Turun ammatti-instituutti TAI

Kaakkois-Suomi

(Etelä-Savo, Etelä-Karjala, Kymenlaakso): Riitta Moilanen, Saimaan ammattiopisto (Sampo)

Uusimaa:

Merja Ahtikari, Suomen diakoniaopisto SDO

SAJO ry liittyi Twitteriin huhtikuussa 2018. Vuonna 2023 Twitter muutti nimensä ja logonsa. Twitter on tästä edespäin X. SAJO:n Twitter-tili on @SAJO_ry. Seuraajia on 1184 ja twiitit näkyvät SAJO ry:n www-sivuilla silloin, kun käyttäjällä on tili X-palveluun.

SAJO ry liittyi vuoden 2018 lopulla Facebookiin omalla ryhmällään. Ryhmässä oli vuonna 2023 145 jäsentä.

SAJO ry:n hallituksella on TEAMS-ryhmä SAKU ry:n alustalle. Jäsenistön TEAMS-ryhmä avattiin vuoden 2023 alussa.

Sajolaiset whatsapp-ryhmässä on 118 jäsentä. Ryhmässä viestitellään ajankohtaisista asioista ja pyydetään kollegoilta tukea erilaisiin ammatillisen koulutuksen johtamiseen liittyviin asioihin.

Ammattikoulutuksen johtajat –Sajo Facebookryhmässä on 143 jäsentä. Suljetussa ryhmässä jaetaan satunnaisesti ajankohtaisia uutisia yhteisölle.

Kehitämme www-sivujen sisältöä

Uudistimme www-sivut ja ne julkaistiin syysseminaarin yhteydessä. Kotisivujen uudistus liittyi myös aikaisemman webhotelli-palvelun päättymiseen ja uuden webhotelli-palvelun käyttöönottoon. Kotisivuilla julkaisemme edelleenkin ajankohtaisia asioita: tiedotteita, lausuntoja sekä kannanottoja ja siellä tiedotetaan myös yhdistyksen toiminnasta, jäsenasioista ja tapahtumista.

Hyödynnämme palvelusuhdekyselyn tuloksia

Muutaman vuoden välein SAJO teettää jäsenilleen palvelusuhdekyselyn. Kyselyn tavoitteena on tuottaa tietoa ammatillisen koulutuksen johdon ja esihenkilöiden palvelusuhteisiin liittyvistä tiedoista, kuten palkkatasoista, työsuhde-eduista sekä vastuualueiden sisällöstä ja laajuudesta. Lisäksi kyselyllä kartoitetaan vuoden teemaan liittyen jäsenten työtyytyväisyyteen ja -hyvinvointiin liittyvää kokemusta ja kehittämisehdotuksia. Tietoa kerätään yhteisen keskustelun pohjaksi, SAJOn toiminnan kehittämiseksi sekä jäsenten omaan käyttöön.

Edellinen palvelusuhdekysely toteutettiin tammikuussa 2021. Vuoden 2023 palvelusuhdekysely toteutettiin elo-syyskuussa ja tulokset julkistettiin syysseminaarissa lokakuussa Kuopiossa. Palvelusuhdekyselyyn saatiin vastauksia 53 kpl (vastausprosentti noin 20 %), mikä oli lähes puolet vähemmän kuin vuonna 2021 (102 vastausta, vastausprosentti noin 50 %).

Tarjoamme lakiasioiden konsultaatiota johtajan työ- ja virkasuhteita koskevissa asioissa

Sajo on tehnyt lakiasioiden konsultaatiosopimuksen, jonka avulla Sajon jäsenillä on mahdollisuus saada lainopillista konsultaatiota ja selvittelyapua omiin palvelussuhteisiin liittyvissä asioissa tilanteissa, joissa asia ei ole edennyt oikeusriidaksi.

Lakiasioiden konsultaatiota pyydetään puheenjohtajan kautta, jossa yhteydessä sovitaan konsultaation laajuus. Palvelua käytti vuoden 2023 aikana kaksi jäsentä.

SAJO ry hallitustyöskentelyn vuosikello 2023

TOTEUMA

Vuoden teema:
Hyvinvointia edistävää
johtamista –
hyvinvointia yhdessä.

1.12. Virtuaalikalvat: Tutkimus ammatillisessa koulutuksessa

15.12. Hallituksen kokous, vuoden 2024 suunnittelu, Helsinki
15.12. yhteistyökumppanitapaaminen

21.11. Hallituksen TEAMS-kokous Kesän 2024 opintomatka ja syysseminaari, TA toteuma, yhteistyökumppanitilaisuuden järjestelyt

5.-6.10. Syysseminaari Kuopio
4.10. Hallituksen kokous, Kuopio - tarpeelliset valmistelut
23.10. Hallituksen TEAMS-kokous
27.10. Virtuaalikalvat: Osaamistakuu

Pe 15.9. Virtuaalikalvat: Sähköinen opintotoimisto
12.9. Hallituksen kokous TEAMS vuosikokous valmistelu, strategiset painopisteet, ehdollepanotoimikunta ja toimintasuunnitelma

18.8. Hallituksen kokous, Kuntaliitto
Vuosikokouksen asiakirjat, toimintasuunnitelma 2024, syksyn johdon seminaarin tilanne ja päätösvalmistelu, vuoden johtaja ja ansiomerkit, TA toteuma

14.-16.6. Johdon kesäseminaari, Wien
15.6. Hallituksen kokous
21.6 Hallituksen kokous TEAMS

3.1. Hallituksen TEAMS-kokous: kesämatkan kohteen päättäminen
30.1. Hallituksen TEAMS – kokous: järjestäytyminen, toiminnan suunnittelu

3.2. Miniwebinaari: OPVA-opinnot
28.2. Hallituksen TEAMS kokous

28.3. Hallituksen TEAMS-kokous Tilinpäätös ja toimintakertomus
17.3. Virtuaalikalvat – ajankohtaiset asiat

25.4. Hallituksen TEAMS kokous Kesä- ja syysseminaarin suunnittelua
21.4. Miniwebinaari: Hyvinvoinnin johtaminen – case OSAO ja BC

10.5. Taitajat 2023 Espoo
10.5. Jäsentapaaminen
30.5. Hallituksen kokous

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry

Tilinpäätös

1.1.2023-31.12.2023

Tämä Tilinpäätös on säilytettävä 31.12.2033 asti.

Lähiosoite : Mustanlahdenkatu 3-7 E
Postiosoite: 33210 TAMPERE
Kotipaikka : Helsinki

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry
0996507-9

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry

Tilinpäätös 1.1.2023-31.12.2023

Sisältö

Tase vastaavaa	3
Tase vastattavaa	4
Tuloslaskelma	5
Liitetiedot.....	6
Tilinpäätöksen allekirjoitus	7
Tilinpäätösmerkintä	8
Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista	8
Sähköiset allekirjoitukset	9

Lähiosoite : Mustanlahdenkatu 3-7 E

Postiosoite: 33210 TAMPERE

Kotipaikka : Helsinki

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry

0996507-9

Tase vastaavaa

TASE VASTAAVAA	31.12.2023	31.12.2022
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset		
Muut osakkeet ja osuudet	50 000,00	50 000,00
Sijoitukset yhteensä	50 000,00	50 000,00
PYSYVÄT VASTAAVAT yhteensä	50 000,00	50 000,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Saamiset yhteensä	0,00	10,05
Lyhytaikaiset		
Muut saamiset	0,00	10,05
Lyhytaikaiset yhteensä	0,00	10,05
Rahat ja pankkisaamiset	88 694,84	86 007,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT yhteensä	88 694,84	86 017,41
VASTAAVAA YHTEENSÄ	138 694,84	136 017,41

Tase vastattavaa

TASE VASTATTAVAA	31.12.2023	31.12.2022
OMA PÄÄOMA		
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	131 347,54	124 517,52
Tilikauden voitto (tappio)	13,22	6 830,02
OMA PÄÄOMA yhteensä	131 360,76	131 347,54
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	4 780,32	4 033,87
Muut velat	630,00	636,00
Siirtovelat	1 737,32	0,00
Palkkavelat	186,44	0,00
Lyhytaikainen yhteensä	7 334,08	4 669,87
VIERAS PÄÄOMA yhteensä	7 334,08	4 669,87
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	138 694,84	136 017,41

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry, 0996507-9

Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1.2023-31.12.2023	1.1.2022-31.12.2022
VARAINAINEN TOIMINTA		
Tuotot	62 907,00	46 520,00
Kulut		
Henkilöstökulut	-16 200,00	-15 600,00
Muut kulut	-142 552,48	-108 554,90
Kulut yhteensä	-158 752,48	-124 154,90
VARAINAINEN TOIMINTA yhteensä	-95 845,48	-77 634,90
TUOTTO- / KULUJÄÄMÄ	-95 845,48	-77 634,90
VARAINHANKINTA		
Tuotot	95 861,07	84 465,63
VARAINHANKINTA yhteensä	95 861,07	84 465,63
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ	15,59	6 830,73
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Tuotot	-2,37	0,07
Kulut	0,00	-0,78
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA yhteensä	-2,37	-0,71
TUOTTO- /KULUJÄÄMÄ	13,22	6 830,02
TILIKAUDEN TULOS	13,22	6 830,02
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	13,22	6 830,02

Liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Saamisten ja rahoitusarvopapereiden sekä velkojen arvostusperiaatteet

Saamiset, rahoitusarvopaperit ja muut sellaiset rahoitusvarat samoin kuin velat on arvostettu KPL 5 luvun 2 §:n mukaisesti. Muilta osin tilinpäätös on laadittu noudattaen pien- ja mikroyritysten tilinpäätösasetuksen 3 luvun 1 §:n 2 ja 3 momentissa säädettyjä arvostamisen ja jaksottamisen olettamaperiaatteita ja –menetelmiä.

Sajo ry:n tilinpäätös on laadittu pienyrityksen tilinpäätösasetuksen mukaan.

Henkilöstö

Tilikauden aikana yhdistyksen palveluksessa ei ole ollut palkattua henkilökuntaa.

Toimintakertomusta vastaavat tiedot

Oman pääoman muutokset

OMA PÄÄOMA	Vuosi 2023	Vuosi 2022
Toimintapääoma 1.1.	131 347,54	124 517,52
Toimintapääoma 31.12.	131 347,54	124 517,52
Tilikauden voitto/tappio	13,22	6 830,02
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	131 360,76	131 347,54

Tilinpäätöksen allekirjoitus

Tilinpäätös on käsitelty SAJO ry:n hallituksen kokouksessa 2.4.2024 ja allekirjoitettu sen jälkeen sähköisesti pankkitunnuksilla.

Listaus sähköisistä allekirjoituksista alkaa sivulta 9.

Allekirjoittajat

Pekka Tauriainen, hallituksen puheenjohtaja

Heli Huotari, hallituksen jäsen

Arja Koli, hallituksen varajäsen

Sanna Laihinen, hallituksen jäsen

Kalle Ojanen, hallituksen jäsen

Petteri Ora, hallituksen varajäsen

Kari Puumalainen, hallituksen jäsen

Åsa Stenbacka, hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

_____ päivänä _____ kuuta 2024

Juha Järvisalo, HT

Luettelo kirjanpidoista ja aineistoista

Kirjanpidot ja tositelajit sekä niiden säilyttämistapa

Tilinpäätös

- Tilinpäätös ja tase-erittelyt

Tositteiden lajit

Laji	Selite	Tositteita
1	Pankkitositteet	24
9	Muistiotositteet	6
40	Ostolaskut	1
60	Palkat	13

Tositteiden säilytys

Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto ja muu kirjapitoaineisto säilytetään vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jonka aikana tilikausi on päättynyt. (KPL 2:10 2§).

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry:n jäsenille

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olen tilintarkastanut Suomen Ammattikoulutuksen johtajat SAJO ry:n (Y-tunnus 0996507-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 01.01.2023–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonani esitän, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan yhdistyksen toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olen suorittanut tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiani kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olen riippumaton yhdistyksestä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaani tilintarkastusta ja olen täyttänyt muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuuteni. Käsitykseni mukaan olen hankkinut lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos yhdistys aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenani on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntoni. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytän ammatillista harkintaa ja säilytän ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistan ja arvioin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelen ja suoritan näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankin lausuntoni perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostan käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäkseni suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta en siinä tarkoituksessa, että pystyisin antamaan lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioin sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teen johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teen hankkimani tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä yhdistyksen kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätökseni on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, minun täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessani lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntoani. Johtopäätökseni perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei yhdistys pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioin tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoin hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistan tilintarkastuksen aikana.

Tampereella __ . __ . 2024

Juha Järvisalo
HT-tilintarkastaja

Lapintie 9, liiketila 1
33100 Tampere

sajo

SUOMEN
AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT RY
LEDARE FÖR YRKESUTBILDNINGEN I FINLAND RF.

STRATEGIA 2025 - 2028 Toimintasuunnitelma 2025

| Vuosikokous | 3.10.2024

VISIOMME: SAJO – Osaavaa johtajuutta

SAJO on osaava, hyvinvoiva ja yhteisöllinen verkosto, joka edistää jäsentensä ammatillista kasvua, johtajuutta ja hyvinvointia sekä toimii aktiivisena vaikuttajana ammatillisessa koulutuksessa.

Strategiset pääteemamme ovat

1. Välittävä SAJO: Hyvinvoivan ja osaavan johtajuuden kehittäminen
2. Aktiivinen SAJO: Vaikuttaminen ja muutoksessa tukeminen
3. Yhteisöllinen SAJO: Vertaistuen ja verkostojen tarjoaminen

Välittävä SAJO - Hyvinvoivan ja osaavan johtajuuden kehittäminen

Edistämme hyvinvointia ja kehitämme johtajuustaitoja tukemalla jäseniämme niin arjessa kuin muutostilanteissa.

Toimenpiteet 2025

- *Muutosjohtamisen tuki*
Järjestämme teemoitettuja tapahtumia, jotka auttavat jäseniä johtamaan muutosprosesseja ja edistämään hyvinvointia.

Toimenpiteet 2026-2028

- *Hyvinvoinnin tuki*
Järjestämme hyvinvointiin keskittyviä teemoitettuja tapahtumia, joissa käsitellään työssä jaksamista ja henkistä hyvinvointia.

Aktiivinen SAJO – Vaikuttaminen ja muutoksessa tukeminen

Toimimme aktiivisena vaikuttajana ammatillisessa koulutuksessa ja edistämme jäsentemme etuja toimintaympäristön muutoksissa.

Toimenpiteet 2025

- *Verkostotoiminta*
Vaikutamme verkostoissa ammatillisen koulutuksen asiantuntijana jäsentensä edunvalvojana, kuten lausuntojen antajana ja palvelussuhdetiedon tuottajana.

Toimenpiteet 2026-2028

- *Pedagogisen johtamisen tukeminen*
Edistämme pedagogisen johtamisen uudistumista ja jatkuvan oppimisen toimintamalleja.

Yhteisöllinen SAJO – Vertaistuen ja verkostojen tarjoaminen

Tarjoamme jäsenillemme mahdollisuuksia verkostoitumiseen sekä vertaistukeen.

Toimenpiteet 2025

- Aluetoiminnan kehittäminen
Tuemme aluetoimintaa, alueellisia tapaamisia ja tapahtumia.

Toimenpiteet 2026-2028

- *Mentorointi ja vertaistuki*
Kehitämme mentorointimallia, jossa tarjoamme tukea ja ohjausta jäsentemme ammatilliseen kasvuun ja johtajuuteen.
- *Yhteisöllisyyden vahvistaminen*
Rakennamme yhteisöllistä kulttuuria järjestämällä tapahtumia, tilaisuuksia ja foorumeita, jotka edistävät jäsenten välistä yhteistyötä, vertaisoppimista ja yhteisöllisyyttä.

sajo

SUOMEN
AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT RY
LEDARE FÖR YRKESUTBILDNINGEN I FINLAND RF.

Kiitos!

@sajo_ry | www.sajory.fi

sajo

**SUOMEN AMMATTIKOULUTUKSEN JOHTAJAT SAJO RY
TALOUSARVIOESITYS 2025**

	TILINPÄÄTÖS 2021	TILINPÄÄTÖS 2022	TILINPÄÄTÖS 2023	TALOUSARVIO 2024	TALOUSARVIO 2025
5000 Palkat ja palkkiot	-15 600,00	-15 600,00	-16 200,00	-15 600,00	-15 600,00
Henkilöstökulut yhteensä	-15 600,00	-15 600,00	-16 200,00	-15 600,00	-15 600,00
7800 Matkustuskulut	-3 531,22	-4 928,90	-3 625,29	-6 000,00	-6 000,00
7805 Opintomatkan kulut	0,00	-56 054,00	-77 154,00	-67 000,00	-35 350,00
7806 Hallituksen käyttövarat	-1 907,39	-3 890,59	-5 214,22	-6 000,00	-6 000,00
8050 Tiedotus ja markkinointi	-2 991,87	-4 016,61	-1 818,95	-4 000,00	-3 000,00
8274 Huomionosoitukset	-4 746,89	-953,80	-738,42	-1 500,00	-2 000,00
8344 Aluetoiminta ja verkostoyhteistyö	0,00	-924,06	-1 460,60	-4 000,00	-4 000,00
8345 Jäsenistön lakipalvelut	0,00	0,00	-372,00	-5 000,00	-5 000,00
8346 Johdon seminaarin kustannukset	-13 316,68	-11 391,37	-15 983,39	-18 524,00	-18 000,00
8370 Hallinnon asiantuntijapalvelut	-7 983,48	-8 402,31	-15 062,29	-11 000,00	-12 000,00
8371 Muut jäsenmaksut	-300,00	-300,00	-350,00	-350,00	-350,00
8372 Työttömyyskassamaksut / Opettajien työttömyyskassa	-9 118,60	-11 955,00	-12 780,00	-10 800,00	-10 800,00
8564 Rahaliikenteen kulut	-391,98	-468,30	-606,35	-700,00	-800,00
8624 Toimistokulut	-839,48	-442,06	-1 334,77	-1 000,00	-1 000,00
8684 Ammatil. ryhmävast. ja oikeusturvavak.	-4 827,90	-4 827,90	-6 052,20	-6 500,00	-6 500,00
Varsinaisen toiminnan muut kulut yhteensä	-49 955,49	-108 554,90	-142 552,48	-142 374,00	-100 000,00
Varsinaisen toiminnan kulut yhteensä	-65 555,49	-124 154,90	-158 752,48	-157 974,00	-115 600,00
3000 Varsinaisen toiminnan tuotot	12 860,00	46 520,00	62 907,00	57 400,00	21 000,00
3086 Avustukset					
9000 Jäsenrekisterin ylläpitokorvaus	855,79	913,09	1 073,50	774,00	0,00
9036 Jäsenmaksutuotot	73 277,50	83 552,54	94 787,57	94 800,00	78 000,00
9160 Korkotuotot/-kulut	-11,64	-0,71	-2,37		
Tuotot yhteensä	86 981,65	130 984,92	158 765,70	152 974,00	99 000,00
Poistot					
Poistot koneista ja kalustosta					
Välittömät verot					
Välittömät verot					
Alijäämä/ylijäämä	21 426,16	6 830,02	13,22	-5 000,00	-16 600,00

LISÄTIEDOT:

Puheenjohtajalle 700 e/kk, sihteerille 600 e/kk.

Kokousmatkakulut
Opintomatkan kulut: SAJO ry:n tuki yhteenä 25 000 e. Osallistujien omavastuu: 60 x 150. SAJO ry:n hallituksen omavastuut SAJO:n kuluna: 9 x 150.

Nettisivujen palvelupaketti ja päivitykset, tiedotepalvelut ja muut satunnaiset viestintäkulut.

Aluetapahtumien kulut, virtuaalikalorien vierailijoiden esiintyjäpalkkiot

SAJO ry:n tuen osuus 6 000 euroa.

SAKU ry:n kuukausikorvaus (sekä mahdolliset tilattavat lisätyöt), tilitoimisto (kirjanpito, palkanlaskenta), tilintarkastus
SAKU ry:n jäsenmaksu

Työttömyyskassa laskuttaa kassan jäsenmaksut jatkossa itse

Visma Sign + pankin kulut
postikulut, toimistotarvikkeet

Kesän opintomatalla 60 maksavaa osallistujaa. Tuotot 60 x 150 e = 9 000 e.
Johdon seminaarissa 60 maksavaa osallistujaa. Tuotot 60 x 200 e = 12 000 e.

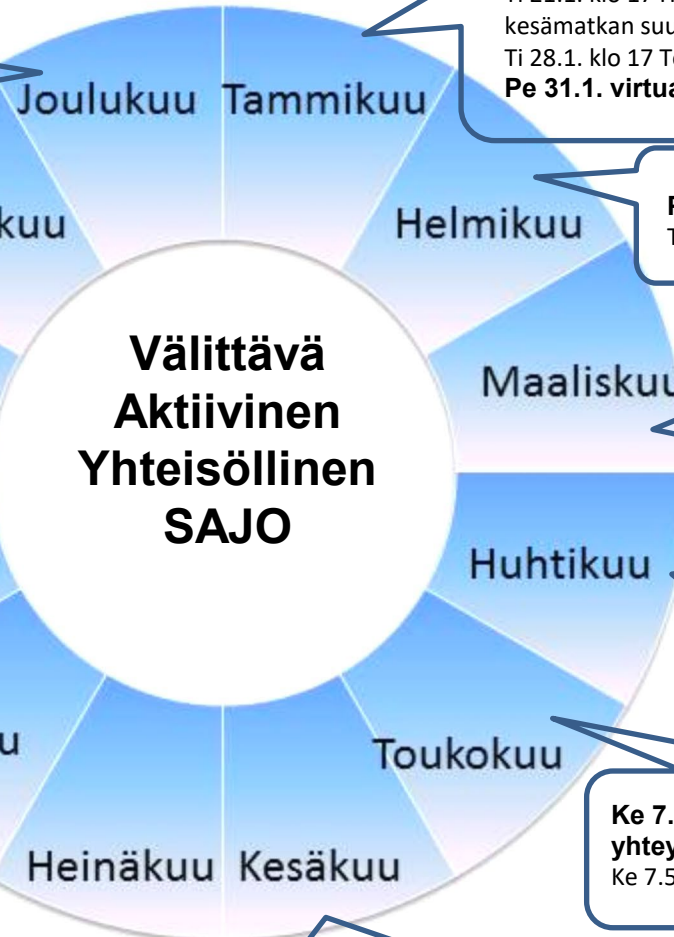
Jäsenrekisterin ylläpitokorvausta ei enää makseta, kun työttömyyskassa alkaa itse ylläpitää rekisteriä.

Jäsenmaksu 25 e/kk. Arvio jäsenmäärästä: 260.

Rahasto-osuudesta ei kerry vuosittaista korkoa. Korko kirjataan vasta, kun rahasto puretaan.

SAJOn toiminnan vuosikello

2025



12.12. sidosryhmätapaaminen (ip)
Pe 12.12. (ap) Hallituksen kokous, jäsenasiat ja hallituksen vuosikello 2026

Ti 21.1. klo 17 Hallituksen kokous, Teams; kesämatkan suunnittelua
Ti 28.1. klo 17 Teams, tapaaminen aluevastaavien kanssa
Pe 31.1. virtuaalikalhvit

Ti 18.11. Hallituksen kokous, Teams: TA:n toteuma ja jäsenasiat
Pe 28.11. virtuaalikalhvit

Pe 14.2. virtuaalikalhvit
Ti 25.2. klo 17 Hallituksen kokous, Teams

2.- 3.10. syysseminaari ja vuosikokous
Ke 1.10. Hallituksen kokous: syysseminaarin valmistelut ja jäsenasiat
Pe 17.10. virtuaalikalhvit

Pe 21.3. virtuaalikalhvit
Ti 18.3. klo 17 Hallituksen kokous, Teams toimintakertomus sekä jäsenasiat

Ti 16.9. Hallituksen kokous, Teams: vuosikokous, toimintasuunnitelma 2026, syysseminaari ja jäsenasiat
Pe 19.9. virtuaalikalhvit

Ti 8.4. klo 17 Hallituksen kokous, Teams: tilinpäätös, toimintakertomus, kesä- ja syysseminaari sekä jäsenasiat
Pe 11.4. virtuaalikalhvit

22.8. Hallituksen kokous: vuosikokous, toimintasuunnitelma 2026, TA-toteuma 2025 ja TA 2026, toiminnan vuosikello 2026, syysseminaari ja jäsenasiat

Ke 7.5. Jäsentapaaminen Taitajien yhteydessä
Ke 7.5. Hallituksen kokous Turussa

12.-13.6. Johdon kesäseminaari
12.6. Hallituksen kokous
18.6. Hallituksen Teams-kokous, jäsenasiat ja palautekysely